

平成31年度研修体系

(注1) は新規・再編 (注2) 対象の年齢等は4月1日現在のもの

階層別研修

県

基本課程 10課程 : 市町村職員と合同

新規採用職員(行政職等)
 新規採用職員(育休任期付職員・同行休業任期付職員)
 採用2年目(前年度の新規採用職員(行政職等)研修受講者のうち研修所長が指名する職員)
 一般職員第 課程(経験年数:高校・短大卒5年目、大学卒4年目の職員)
 一般職員第 課程(経験年数:高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目の職員)
 中堅職員(行政職等)(主任で34歳になった職員)
 中堅職員(医療業務職)(34歳以上の職員)
 新任企画員
 新任グループリーダー・企画幹
 新任課長

必修選択課程 4課程: 指定された講座から1講座を選択

一般職員必修選択(高校・短大卒7年目、大学卒6年目の職員)
 主任(前期)必修選択(高校卒13年目、短大卒12年目、大学卒10年目の職員)
 主任(後期)必修選択(中堅研修受講の翌年度から4年以内の職員)
 企画員必修選択(企画員になって3年目の職員)

市町村

基本課程 10課程 : 県職員と合同

新規採用職員(行政職等)
 新規採用職員(医療業務職)
 新規採用職員(技能労務職)
 一般職員第 課程(経験年数:高校・短大卒5年目、大学卒4年目の職員)
 一般職員第 課程(経験年数:高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目の職員)
 中堅職員(行政職等)(34歳になった職員)
 中堅職員(医療業務職)(34歳以上の職員)
 管理監督者第 課程(新たに係長等になった職員)
 管理監督者第 課程(新たに課長補佐等になった職員)
 管理監督者第 課程(新たに課長等になった職員)

必修選択課程 2課程: 指定された講座から1講座を選択

中堅職員必修選択(35歳以上39歳以下の職員)
 管理監督者第 課程必修選択(係長等昇任の翌年度から5年以内の職員)

選択研修		県職員				市町村職員		
		一般 申込	必修選択			一般 申込	必修選択	
			一般職員	主任前期	主任後期		企画員	中堅
政策形成能力開発コース 2講座	成果の出る会議の進め方講座		-					
	ファシリテーション(対話促進)講座							
業務遂行能力開発コース 4講座	わかりやすい資料づくり講座							-
	リスクマネジメント・危機管理講座		-	-	-		-	
	プレゼンテーション講座							
	ネゴシエーション講座							
対人能力開発コース 3講座	クレーム対応力向上講座							
	身につけておきたいビジネスマナー講座							
	身につけておきたいコミュニケーション講座							
法務能力開発コース 4講座	知っておきたい法律の基礎講座							-
	行政法入門講座							
	民法入門講座							
	条例規則の読み方・作り方講座							-
人材育成支援コース 4講座	若手職員を知って育てる実践講座		-					
	OJT(仕事を通じた人材育成)講座		-	-				
	自分も磨く先輩力向上講座		-		-			-
	もっと現場を知る！職員短期派遣研修(県)					-	-	-

