松江森林組合

TEL:0852-24-7228
FAX:0852-24-7235

所在地 〒690-0045 島根県松江市乃白町219番地
e-mail m.y.shinrin@iris.ocn.ne.jp



代表理事組合長
林　干城

当組合は県庁所在地にあり、都市近郊という立地に加え宍道湖、中海や日本海の周辺に広がる自然環境豊かな地域で林業に取り組んでいます。

今日、森林資源の活用が叫ばれている中、バイオマス発電用チップの供給拠点となる施設を整備いたしました。このことにより、一層の木材生産に加え、植林、保育等の森林整備により循環型林業を構築し森林の持つ多面的機能を発揮させ、豊かな森林づくりを進めます。こうした森林づくりの将来を見据えて担い手の育成にも力を入れています。



組合事務所



プロセッサによる玉伐り・枝払い作業



下刈作業



安全衛生大会の開催

経営理念・社訓

- 森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- 森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- 自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- 協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう

森林組合の特徴

当組合は、組合員1人当たり山林所有規模が小規模かつ分散しており、事業量に限りがあることから、森林整備に加え、公共事業等の伐開、庭木・公園の剪定管理の3つの作業を経営の柱としています。

こうした中、地域内森林では利用可能な人工林が増加し、さらにバイオマス発電用チップの供給拠点も整備され、一層の木材生産量の増加が求められたことから、植林、保育等森林整備の推進による循環型林業の構築を進めます。

こうした森づくりの将来を見据えれば、担い手たる現場技術者の確保・育成が必要です。当組合は、緑豊かな森づくりを進めるため、山林作業に本気で取り組もうとする人材を求めています。



作業前ミーティング



伐倒作業指導



伐倒作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



後藤 良太（37歳）

林業経験:3年
就業形態:地元

①自然の中で体を動かすことのできる仕事に就きたかったから。
②森林を管理する専門的な知識や技術を学ぶことができた。そして、なによりもこの仕事を通し森林の持つ多くの機能、その重要性を知ることができたこと。
③安全を重視し、効率良く丁寧な仕事ができる現場職員になりたい。
④我々が手入れした森林が増加することで、林業のおかげで自然が身近で大切な存在となっていくことを多くの人に気づいて欲しい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



森山 覧治（49歳）

林業経験:9年
就業形態:地元

①造林の仕事を主にしており、自分たちが切り開いた山へ苗木を植え付け、管理しながら新たな森林が育っていく姿を見られることの喜び。
②達成できたらご褒美が貰えるよう、自らに目標設定してチャレンジすること。
③広い視野と誇りを持ってこの仕事に携わって欲しい。
④現在、林業従事者は減少傾向にあるが、若者の目指したい職業となるよう夢のある業界に発展して欲しい。

待遇

給与等　日給制7,200円/日　昇給（技能により）　賞与（不定）
諸手当　技術手当　勤務時間　8:00～17:15
休日・休暇　第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

大和森林株式会社

TEL:0852-21-6222
FAX:0852-21-8741

所在地 〒690-0001 島根県松江市東朝日町87番地6
e-mail roumu@daiwa-shinrin.co.jp

事業体情報はこちら!



代表取締役社長
松原　正記

昭和37年の会社創業以来、森林林業の管理経営の事業体として、持続可能な森林経営と循環型林業の構築に向け、積極的に取り組む地域に根差した林業総合会社であります。

当社の原点は、山元での地域住民の仕事確保に係る作業班結成に遡ります。社名に冠した創業者の理念である人と人との繋がりや絆である『和』を大切に、一層地域に根差した資質の高い企業を目指しています。

人材確保、維持、育成、技術の継承に向けて魅力ある職場とするには、よりよい職場環境づくりが重要であり、さらなる改善を推進しながら、林業に就業しようとするあなたをお待ちしています。


本社・松江営業所



益田営業所


機構分収林

経営理念・社訓

「人と人との繋がりや絆である『和』を大切に」をモットーとし、大きな広がりと和に向け地域社会に寄与、貢献しながら飛躍、発展すること


会社設立50周年記念旅行

会社の特徴

当社は、中国地方をエリアとし国有林や民有林における育林、林産及び森林土木の各事業を営む林業総合会社であり、特に新植や保育を行う育林事業の実績は全国でも上位を占める企業です。

島根県松江市に本社を置き、県内では松江市のほか益田市にも営業所を開設しており、県内各地で事業を展開しています。

今後、さらなる事業拡大を図っていくためには、現場技術者の育成は極めて重要であり、新規就業者に対しての現場指導及び社内集合研修を徹底させ、現場のプロとして教育していくこととしています。

当社は、水と緑を育む自然環境に関心があり、林業に取り組む固い意志を持つ人材を求めています。


作業前ミーティング


労働安全衛生研修会


林業機械整備研修会

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

下山 哲平 （19歳）

林業経験:1年
就業形態:地元

①山が好きで、山に関わる仕事がしたかったから。
②現在の作業が終われば次はどんな作業をすべきか、あるいは自らの役割が終了すればその後はどうすべきかは、常に周囲に注意を払いながら判断しなければならないことを学んだ。
③一日でも早く仕事を覚え、皆さんに追いつけるように頑張りたい。
④林業について、もっといろいろ教えてもらいながら、社会に貢献できる人物になりたい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

半場 幸伸 （46歳）

林業経験:20年
就業形態:地元

①口頭では伝わりづらいので、必ず自ら行動し、手本を示すようにしている。
②後輩が指導したことをしっかり守り、安全に作業ができているとき、作業成果が上がったとき。
③長く続けて欲しい。また、教えたことを忘れず、安全に作業して欲しい。
④林業従事者が増えていって欲しい。

待遇

給与等　日給月給制 初任給171,600円～285,600円（給与規定による）　昇給年1回　賞与年2回
諸手当　管理職手当、職能手当、車輌運転手当、精勤手当、通信手当、通勤手当、機具整備料
勤務時間　8:00～16:50
休日・休暇　土曜、日曜、祝日、夏季指定有給休暇、年末年始
福利厚生　慰安旅行年1回

山陰丸和林業株式会社

TEL:0852-23-1300
FAX:0852-23-1304

所在地 〒690-0017 島根県松江市西津田1丁目2番14号
e-mail iwaki@maruwa-forest.co.jp
URL http://www.maruwa-forest.co.jp/

事業体情報はこちら!



代表取締役
北岡　幸一

自然との調和を目指す、丸和林業グループ

当社は、全国にグループ企業を有する総合グリーンカンパニーです。全国に22ヶ所の木材チップ工場をもっており、木材チップ国内製造販売最大手を誇っています。地域に根差した活動を行ない、グループとしての情報収集能力が高いのもポイントです。創業者の言葉を借りれば、私たちは「山の掃除屋」。いらなくなったものを山に残してくるのではなく、『一本の木を無駄なく有効に使い切る』をコンセプトに、様々な形で木を活用しています。


伐倒作業


集材作業


木材チップ生産

社是

礼儀　信義　明朗

私達、丸和林業グループは、日本の『木の文化』を絶やすことのないように、森林の利用と保全に力を注ぎ、事業を広く展開していきます。


若手社員研修会


社員旅行

会社の特徴

- 当社は、社名のとおり『和』を経営理念に、グリーンビジネスを中核とした「総合グリーンカンパニー」を目指しています。
- 総合職と地域職の2通りの働き方があります。
- 総合職は島根県だけに留まらず、全国に展開する各グループ会社が勤務地となり、地域ごとに異なる文化・生活等を経験しながら働くことができます。
- 地域職は各グループ会社管内のみの異動で、地域に根差した職員として働くことができます。(当社の場合、島根県内、山陰地区他)

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業した理由は?
②林業に携わり学べた事や自らが成長できた事は?
③林業の魅力は?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

清水 貴文 (34歳)

林業経験:7年
就業形態:地元

①母親の故郷が雲南市で、小さい頃から周りに山林がある環境で育ったので、山林を生かすような職業に就きたいと思ったからです。
②柱や板以外にも製紙用チップ、木質バイオマスボイラーの燃料など、1本の木を無駄なく私たちの生活に利用されていることを知りました。また、先輩方から、木には性格があり性格に合わせた伐倒や造材をするように教わり、考えて仕事をするようにしています。
③自然の中で仕事が出来る事、現場ごとに日々新しい発見が出来る事です。今は先輩方から技術を教えて頂いています。
④木材の新しい利用のされ方など、まだまだ森林の活用方法があり、幅広い分野で多業種・産業の方々と繋がりがあると考えているので、その繋がりを深めていけるようになりたいです。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②後輩の職員に期待することは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

青戸 弘二 (42歳)

林業経験:22年
就業形態:地元

①ゼロ災害を目標に、装備品の点検、作業手順等の確認を行い、安全第一を最優先に作業することを指導しています。
②様々なことを経験しながら技術を身に付け、林業を愛し、誇りを持った山のプロフェッショナルとして、末永く林業に従事してもらいたい。
③更なるスキルアップをはかり、新たな生産体制を整え、低コスト且つ高作業率の林業を目指す。
④日本の山林対策が見直されている今、若者に魅力のある林業を構築し、多くの方に林業に関わって頂き、林業について知ってもらいたい。

待遇

給与等	月給制 初任給180,000円～　昇給年2回(6月,12月 内1回は臨時昇給[ベースアップ]) 賞与年2回(6月,12月)
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	第2・3・4土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇
福利厚生	独身寮・借上社宅制度有り　各種社会保険、退職金制度有り
店舗所在地	四国地区・中国地区・関西地区・九州地区・沖縄地区・東北地区・信州地区
職　種	営業・生産管理・管理
勤務予定地	全国(岩手,長野,京都,兵庫,岡山,鳥取,島根,高知,徳島,大分,宮崎,沖縄)

日新林業株式会社

TEL:0852-23-3822
FAX:0852-23-3826

所在地 〒690-0887 島根県松江市殿町383山陰中央ビル7F
e-mail h.yamada@nisshin.gr.jp/t.arasuna@nisshin.gr.jp/i.hayashi@nisshin.gr.jp
URL http://www.nisshin.gr.jp

事業体情報はこちら!



代表取締役
又賀 航一

日本は緑あふれる豊かな自然に恵まれた美しい国です。

四季折々に美しい表情を見せてくれる山や、清らかな川は、人々の暮らしを支え、人々は自然に対して畏敬の念を抱き、木を愛し、育ててきました。

日新林業は人と木を結んで70年。貴重な木材資源を活用し、木の温もりを未来に伝えていくことが私達の責務だと考えています。

『和』の精神をモットーに、木を愛する世界中の人々と手を取り合い、木材資源の再生産・有効活用と木の文化の継承に努めます。

経営理念・社訓

当社は、和の精神をモットーとした企業活動を通じて地域社会に貢献することを経営理念として、外材、国産材の原木調達や、合板・製材の仕入販売、合板の二次加工等の業務を行うとともに、社有林の適切な管理を行い健全な森林の造成に努めています。


事務所全景


日新グループ山林研修会にて記念植樹


日新グループ記念碑前で記念撮影



山林研修会で集合写真

会社の特徴

グループ所有山林1,000ha内に林業専用道19,700m(トラック走行可能)と作業道30,700m(林業機械走行可能)を作設し、利用間伐と主伐・植栽を計画的に実行することで、今後とも木材資源の循環利用・地域産業と地球環境への貢献を推進してまいります。


グループ所有山林風景


グループ所有山林の全伐風景




専用道脇に集材


山土場より搬出


玉切り作業中

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就職したのはなぜ?
②林業の魅力は何か?
③若手職員に向けたアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

松島 安秀 (72歳)

林業経験:55年
就業形態:地元

①林業が活発な地に生まれ、仲間たちと一緒に林業を始めた。
②四季折々の景色を見ながら仕事が出来ることと、仕事が終わった後の達成感です。
③とにかく無理をせず確実な作業を積み重ねることです。
④林業の楽しさ・魅力を1人でも多くの若者に伝えることです。

待遇

給与等 日給月給制 初任給155,000~172,000円 昇給1回/年(4月) 賞与8月、12月
諸手当 通勤手当、役付手当、時間外手当 勤務時間 8:10~16:50
休日・休暇 日曜・祝祭日、企業カレンダーに基づく休日
福利厚生 作業服支給、防護品支給

株式会社 赤松産業

TEL:0852-33-2788
FAX:0852-32-2889

所在地 〒690-0036 島根県松江市東忌部町899番地2（松江支店）
e-mail info@akamatu.jp
URL http://akamatu.jp/

事業体情報はこちら!



代表取締役
赤松　敬四郎

林業は自然の中で仕事ができるとても魅力のある仕事ですが、事故の危険性が高い事、そして体への負担が大きい点が課題になっています。そこで、赤松産業では高性能林業機械を積極的に導入して、危険な作業を重機で行う事、そして重機仕事の割合を増やし、作業の負担をできるだけ減らすことで、従業員が安全に楽しんで働き続ける事ができる職場環境を整備しています。

20～30代の若手が中心となって盛り上げている会社です。

ぜひ一緒に林業を盛り上げていきましょう。

経営理念・社訓

1. 環境に関する法令、条例等を遵守し環境保全に努めます
2. 環境にやさしい商品の流通をはかります
3. 仕入れ、生産、販売、サービス、廃棄という活動の段階において、資源･エネルギーの節約、材料のリサイクルに努めます
4. 人の健康と地球環境の保全に企業の一員として積極的に行動するよう努めます
5. 事業所の活動が地域の人たちの健康や社会に対し及ぼす影響について認識し、社会から評価していただける企業となるよう努めます



社員集合写真



会社の特徴

当社は、安全第一、工期の合理的な短縮、施工品質保証に努めてその業務を遂行しています。

これまでは多くの人手を要していましたが、大型重機などの機械化に取り組む事で、人件費の抑制、工期の短縮につなげています。また、現場から発生する木材については、「資源」としてとらえ、燃料のエネルギー源のほかに土壌改良剤のリサイクル活用を行っています。当社は地域の人たちの健康や社会に対して及ぼす影響について認識し、社会から評価して頂ける企業となるように努めており、ともに働いていける人材を求めます。


鳥取県日南町の大ケヤキの伐倒作業


大ケヤキ伐倒後の記念撮影

担い手紹介

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



余村 真顕（34歳）

林業経験:5年
就業形態:地元

①自然の中で仕事ができ、季節毎に景色や山菜を楽しめること。
②技術を覚えれば昇給するのはもちろん、どんどんさらに作業が楽しくなってくる。
③自然が相手であり自分だけが気をつけていても、危険は防げないので、周囲としっかりと連携をとって作業すること。
④現場の指揮を全て任せられる人材に成長していきたい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



山本 由紀夫（64歳）

林業経験:44年
就業形態:地元

①ケガをしない安全な作業方法を徹底して教えること。
②技術を身に付けてどんどん成長していく姿を見ると嬉しくなる。
③これから入ってくる若手が楽しくてずっといたくなるような職場にしてほしい。
④機械化が進んで、林業作業が誰でもできる仕事になること。

待遇

- 給与等　月給制 初任給170,000円　昇給年1回　賞与年2回
- 諸手当　家族手当、皆勤手当　勤務時間　8:00～17:00 週40時間
- 休日･休暇　日曜、祝日、会社カレンダーによる 年間106日
- 福利厚生　資格取得

しまね東部森林組合

TEL:0854-32-2680
FAX:0854-32-2687

所在地 〒692-0404 島根県安来市広瀬町広瀬1812番地
e-mail info@shimanetoubu.com

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
伊藤　耕治

人と自然が共生する営みである林業。その価値は、時代がどう変わろうと失われることはありません。先人たちから代々受け継いできた私たちの大切な財産でもあります。その貴重な財産を次の世代に引き継ぐにはどうしたらよいのか、今こそ求められていることはないと考えています。

過疎化が進み、地域から人がどんどん減っています。高齢化も進んでいます。「山林」のことが次第に人々の意識の中から薄れつつあります。十年以上前からこうした危機感は語られてきました。「山」は年々、荒れてきています。

しかし、林業は生涯を賭けるに値する仕事です。困難だからこそやりがいがある、そんな仕事です。森林には厳しさ、辛さがあります。その反面、尽きない驚きがあり、充実感があります。それが仕事を続けていく力になっています。

経営理念

私たちは
森林(もり)を守ります
森林を後世へ継承(つたえ)ます
森林のために生きていきます
地域のために
組合員のために
そして
私たちの誇りと生きがいのために

設立:平成14年4月
資本金(出資金):194,019千円
従業員:職員8人　現場職員34人
平均年齢:48.2歳



毎年、7月下旬に組合職員全員で清掃ボランティアをしています。中海に面した干拓農地に投げ捨てられた空き缶、ビニールなどの廃棄物を収集します。梅雨明けで寒暖計の目盛りも一気に上昇するなか、気持ちの良い汗を流します。



管理の行き届いた森林。樹間の間隔も良く、樹下の下草には日の光が差しています。幹も通直です。下刈、枝打ち、間伐が適切に行われたことが伺えます。

基本方針

計画・検証・改善

森林組合の特徴



一昨年ドローンを導入しました。調査業務、計画策定に大きな威力を発揮しています。ICT機器の導入にはこれからも積極的に取り組みます。



次世代苗のコンテナ苗です。欧米から導入された技術です。露地での育苗作業の労働を軽減し、後継者難、そして植林コストの低減に大きな期待が寄せられています。



特殊伐採チームの「ランバージャック」。登山の器具、ロープの技術を駆使して難しい環境下の枝下しや伐採をします。危険な作業なので高い身体能力や技術、冷静な判断力が求められます。

高性能林業機械と作業道開設の集材・搬出システムに併せ、架線集材を取り入れています。迅速性、効率性をさらに高めていくことが求められています。





地元企業の地域還元ボランティアにも積極的に支援をします。この日は間伐作業を実施。いきなりのチェーンソーは危険なので手鋸による作業です。



エコスタイルやアウトドアといったライフスタイルの変化で薪ストーブが普及し薪の需要が増えています。ナラ、クヌギ、シデ、カシといった薪に適した広葉樹を準備しています。

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

大神 清純　(25歳)

林業経験:1年
就業形態:Iターン

①自然に囲まれて働きたかったから。
②植物や樹木の知識を得ることができた。まだまだだけど、刈払・伐倒の技術が上がった。
③良い山、良い材になるように育林をしたい。
④より良い育林をする為に、より正しい知識を学び、より有意義に働きたい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

菊池 智寿　(50歳)

林業経験:13年
就業形態:Iターン

①自然相手で刃物を使う仕事なので、無理をせず安全に作業してもらうこと。
②指導した作業班員が、仕事にも慣れ、機械の操作もスムーズになってきたこと。
③教えられるだけでなく、他の人の動きを見て自分で考えて仕事すること。
④材価が下がり上がる見込みも無い中、補助金に頼らず自立できる林業。

待遇

給与等　日給制8,000円～/日
機械借上料　刈払機1,300円/日　チェーンソー1,800円/日
車借上料　一律日額 市内700円 市外1,100円　(※組合規定により通勤車両に対し支給します。)
勤務時間　8:00～17:00 休憩時間120分　休日・休暇　週休二日制 隔週 第2・4土曜、夏季、年末年始休暇あり
退職金制度　中小企業退職金共済

YMライン 株式会社

TEL:0854-32-3535
FAX:0854-32-3555

所在地 〒692-0412 島根県安来市広瀬町下山佐2846番地6

e-mail y.m.line@dojyokko.ne.jp



代表取締役
山根　善成

豊かな森林から湧き出た養分は、川を下り大海の生命を育んでいます。
生態系の源である健全な森林環境を維持できるよう、大自然の中で共に一翼を担ってみようではありませんか!!
きっと充実した達成感と壮大な山々の魅力を感じ取れることうけあいです。


自社中間土場

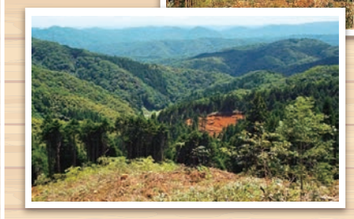

原木積込み作業


30m³コンテナトラック

経営理念・社訓

温暖化ストップ
次世代に残そう、豊かな森林資源






利用間伐


現場に入る社員

会社の特徴

当社は、平成10年の創業以来、運送業を主とする業務を行って参りましたが、平成27年度からは新たに林業に参入し、素材生産から原木輸送までを一通り行っております。
作業の実施に当たって気をつけていることは、健全な森林環境を維持するため、なによりも温暖化防止に配慮しながら行うことです。
機械の使用や取り扱いについても、無駄なく、基本に忠実に行うこととしており、安全第一、無事故を心がけています。
当社では、大自然の中で、共に働きたい、やる気のある人材を求めています。


作業前ミーティング


ハーベスタによる枝払い・玉伐り作業


フォワーダ運材作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

山根 弘雅（30歳）

林業経験:4年
就業形態:地元

①会社が事業方針転換により林業参入を行い、運送部門から配属されたから。
②森林の恩恵が、植林から収穫までの長期間にわたり、人類だけでなく全ての生命体に及んでいるなど、そのスケールの大きさに気付かされたこと。
③全ての作業をこなせるマルチプレイヤーになりたい。
④手掛けた森林の作業に将来再び携わることで、その森林の成長を実感したい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

市川 健治（52歳）

林業経験:5年
就業形態:地元

①森林の自然環境を肌で感じることができること。
②森林環境を維持し木々の成長を手助けできる喜びと作業完了後に見られる山主さんの笑顔。
③安全最優先の作業が出来てこそ、真の達成感が得られることを忘れないで欲しい。
④成長産業として地元に根強く定着することで、この業界へ飛び込む担い手がさらに増えて欲しい。

待遇

給与等　日給制11,000～15,000円　昇給年1回　賞与年2回(実績による)
諸手当　通勤手当、業務手当、資格取得手当
勤務時間　8:00～16:30　休日・休暇　第2・4土曜、日曜、盆休、年末年始
福利厚生　制服・防護品支給、資格取得

大原森林組合

TEL:0854-43-8711
FAX:0854-43-6680

所在地 〒699-1223 島根県雲南市大東町下阿用401番地1
e-mail dkk-mori@ooharashinrin.jp
URL http://www.ooharashinrin.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
安達　幸雄

当組合は、森林の持つ多面的機能を持続的に発揮できる森林づくりを推進するため、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に努めています。

このためには、その主役となる担い手が必要であり、育成と確保に努めているところです。

現在、現場技術員のメンバーは33名おり、5名が技術磨きに奮闘しています。彼らの手入れした森林が豊かに育ち、次世代に引き継がれることを期待しています。



森林組合本所



新年の安全祈願(三津山神社にて)

経営理念

適正な管理・活用を通じ豊かな森林を育み、組合員に還元するよう努めます。

- 組合員への奉仕の精神を忘れず、組合員の期待に応え、組合員に寄り添った運営を行います。
- コンプライアンス、マニュアルに基づき、誠実に行動し、公正、透明で信頼を第一とした活動を行います。



親睦旅行(京都にて)

森林組合の特徴

当組合は、森林を守り育てる意識を高く持ち、組合員はむろんのこと地域の方々との繋がりを大切にしながら、アットホームな雰囲気で仕事に取り組んでいます。

また、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に向けた森林づくりを推進しており、その主役である担い手の育成と確保に努めているところであり、初心者への研修や資格取得も充実しています。

当組合は、緑の森を守り育て、さらに元気な森林づくりに一緒にチャレンジしていただける人材を求めています。



林業技術競技会で準優勝(先輩、班長と応援団)



安全作業のための研修会開催(リスクアセスメント)



高性能林業機械ハーベスタによる4m材原木の生産作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



渡部 俊二　(32歳)

林業経験:4年
就業形態:地元

①森林整備をすることで山をきれいにしたいと思ったから。
②刈払機やチェーンソーの使用方法が学べ、作業の内容と手順を理解できるようになったことで作業効率も向上させることができた。
③安全第一で、今よりももっと技術を磨き、さらなるレベルアップを目指したい。
④もっと色々な作業をして経験を積み、信頼して仕事を任せてもらえるよう日々精進していきたい。

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



山本 一成　(43歳)

林業経験:1年
就業形態:Iターン

①森林の大きさや存在感に興味がわき、森林に詳しくなろうと挑戦しています。
②施主の方から感謝されたりして暑い夏を乗り越えることができた。
③一日も早く技術を磨きより貢献出来るようになりたい。
④地域に貢献すること。

待遇

- 給与等　日給制 初任給165,000～281,600円/月　昇給あり
- 諸手当　能率手当、班長手当、機械手当等
- 勤務時間　8:20～17:15　週40時間(1ヵ月単位変形労働時間制)
- 休日・休暇　第2・4・5土曜、日曜、祝日、年末年始
- 福利厚生　旅行・レクリエーションあり

飯石森林組合

TEL:0854-62-1520
FAX:0854-62-1540

所在地 〒690-2701 島根県雲南市掛合町掛合2152番地11
e-mail moridukuri@ii-mori.jp
URL http//ii-mori.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
立石　幸

飯石森林組合は、平成元年に5つの森林組合が合併し、令和元年に合併三十周年をむかえました。この間「地域づくりと森づくり、それを支える人づくり」を目指して森林組合事業を推進してきました。

島根県や中山間地域の人口が減少している中にあって、災害防止や地球温暖化対策の上でも、地域の森林や水田の果す役割はますます高くなっています。

社会から求められている価値ある仕事として、皆さんと一緒に森林という恒久財産を守り育てていきましょう。

森の資源で未来を開く 飯石森林組合



苗木植付作業



高性能林業機械による主伐

経営理念

「地域づくりと森づくり、それを支える人づくり」

バランスのとれた循環可能な森林資源の充実と、その活用に努め地域と組合員にとって確かで、信頼され、役に立つ森林組合を目指します。



北海道へ職員・従業員旅行、行きました!!

森林組合の特徴

当森林組合は、森づくりを行う森林整備をはじめ、木を伐り出す林産やきのこなどの特産品生産、木材を製材・乾燥させ販売する製材等を行っています。

緑の山々を造る森林は、私たちの生活に必要な美しい空気やきれいな水を生み出し、さらに土砂の流出・崩壊など自然の脅威から守っており、当組合がこの限りある緑の森林を守り育てることは主務と考え取り組みを行っています。

また、従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、快適な職場づくりを目指し、行動計画も策定しました。

森林づくりのためザ・モリトのプロ（森の達人）を育てていますが、現在、林業女子を大募集中であり、県下森林組合初の女子作業班の編成を計画中です。



安全祈願祭



安全パトロール



新人研修

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

陶山 耕亮　（19歳）

林業経験:8ヶ月
就業形態:地元（ザ・モリト）

①体を動かして仕事をしたいという思いと、森林整備に魅力を感じたから。
②木を育てるには様々な過程があると知った。またその中で意思疎通を上手くすることが大切だと感じた。
③基礎を固め、安心して仕事を任せてもらえるようになりたい。
④作業をしっかりこなして、自分が関わってすべての山をきれいに整備して、良い材を作りたい。



NINAITE FILE

杉原 愛梨　（21歳）

林業経験:8ヶ月
就業形態:地元（ザ・モリト）

①自然の中で身体を動かせるやりがいのある職業だから。
②できないことをそのままにせず、まずは挑戦するようになったこと。
③伐倒技術の向上はもちろん、重機操作などを丁寧に効率良く扱い、作業していきたい。
④自身の技術面や知識を向上させ、女性でも林業で活躍できるということを多くの方に知ってもらうこと。

待遇

給与等	基本日給8,000円＋出来高制　昇給賞与等は技術力調整給
諸手当	特別手当、通勤手当
勤務時間	8:15～17:15（4～9月）、8:15～16:45（10～3月）
休日・休暇	第2・4土曜（組合カレンダーによる）、日曜、祝日、年末年始、盆休
福利厚生	研修旅行、島根県東部勤労者共済加入　住宅:希望により斡旋
その他	女性ザ・モリト専用シャワールーム設置

株式会社 山守産業

TEL:0854-43-5554
FAX:0854-43-5554

所在地 〒699-1205 島根県雲南市大東町須賀285番地2

e-mail yamamori@hotaru.yoitoko.jp



代表取締役
藤原 和雅

当社は平成26年8月に設立したばかりの若い会社です。

「森林所有者あってこその林業」との思いから、木材代は可能な限り山元へ還元するよう心がけており、求められればどこにでも出向いて仕事（伐採）をします。

私は、父に山の仕事を厳しく教えられながら従事し、林業は将来性のある仕事だと確信を持って起業しました。今度は自分が父に成りかわり皆さんを一人前に育てていきます。当社の経営理念・社訓にあるよう、自然の中で自らを成長させたい方お待ちしています。



本社事務所



大径木の伐倒作業





プロセッサによる玉伐り作業



フォワーダによる搬出・運材作業

経営理念・社訓

自然の中で、
自然を相手に、
自然を守り、
自然を活かす仕事 を

会社の特徴

当社は、素材生産を主業とし、雲南市と奥出雲町内で事業活動を行っている会社です。生産材は建築用が主体ですが、合板用からパルプ・燃料用まで、無駄なく木材すべてを活用します。

林業は、資源である森林の有効活用を担い、一人ひとりの力を伸ばせる働きがいのある仕事です。当社では、一緒に頑張れるやる気があって、田舎暮らしが出来る人材を求めています。



社員のリスクアセスメント



現場での作業前ミーティング



集材作業

担い手紹介

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

高橋　昭仁（45歳）

林業経験：5年
就業形態：Iターン

①大自然の中で、伸び伸びと、健康な汗を流して仕事ができること。
②普通の人が見れば驚くような大径木を、培った技術で思いどおり伐採できたときの満足感。
③指導者からの細かな指導は素直に受け止め、そのとおり実践する謙虚さを忘れないこと。万が一の場合には必ず役に立つ。
④色々な伐採方法を経験し習得したい。そして、他の施業にも挑戦して林業のプロとなることを目指したい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

藤原 和雅（54歳）

林業経験：37年
就業形態：地元

①現場でのミスは怪我に繋がるし、同僚にも迷惑をかけることになる。よって、職員がおのずと作業に反応できるように細かい点まで指導している。
②職員が何も指示をしなくても、教えたとおりの作業を無駄なくこなしてくれるようになったとき。
③山には大金が眠っていることを忘れないこと。技術を磨いて、どんどん掘り起してほしい。
④将来性の大きい業界だと確信している。若い人材がもっと飛び込んでくることを期待している。

待遇

給与等 日給月給制 初任給11,000円/日　200,000～230,000円/月
昇給 実績による　賞与 年2回

諸手当 現場手当、運転手当、通勤手当

勤務時間 8:00～17:00
週40時間（変形労働時間制）

休日・休暇 隔週土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

株式会社 田部

TEL:0854-62-0027
FAX:0854-62-1150

所在地 〒690-2801 島根県雲南市吉田町吉田2407番地
e-mail fukushima@tanabeco.com
URL http://www.tanabeco.com/

事業体情報はこちら!



代表取締役
田部 長右衛門

たたら製鉄を始めて550余年。たたら操業のために大量の木炭を生産する過程で、広大な山林を保有するに至りました。

以来、私たちは山の恵みに感謝し、自然と共生する道を歩んできました。

現在も約4,000haの先達より受け継いだ山々を管理し、この広大な森という自然のフィールドで、ただ木を伐るだけでなく子々孫々に残せる健全な森林を育んでいます。

これからも新しい時代における「未来に残すべき山林」の姿を見据えながら、山と人とのより良い未来に向かって活動を続けて参ります。



掛合支店





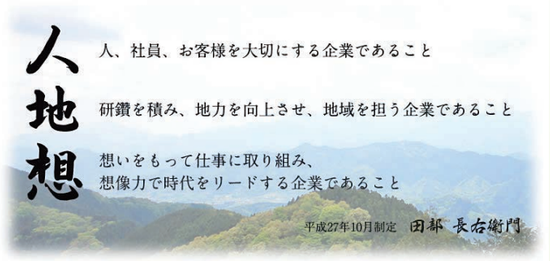


経営理念・社訓

『緑とともに、地球とともに生きること』
『時代をリードする存在であること』
『我が社の財産は「人」』


山林管理


原木販売




特殊伐採による巨木搬出

会社の特徴

当社は、創業以来60余年、田部家の事業だった時代を合わせると数百年にも渡って「人と自然の共生」を実践してきました。この経験を活かして「人と人」、「人と自然」の共感の輪を広げていくことを使命とします。

我が社の財産は「人」であり、人材育成という基本を忘れず、今後も時代のニーズに対応した事業展開に取り組みます。

当社は、本物は感動を与えると信じ、常に時代に吹く風を読み解きながら、さらなる飛躍を目指す人材を求めています。


作業前の綿密な職員ミーティング


刈払い機刃の研磨作業


チェーンソーによる玉伐り作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
河西 海里
(24歳)
林業経験:1年6ヶ月
就業形態:Iターン

①10歳の時の夢は「木を植える人」で、幼い頃から自然と関わる仕事が希望だった。そして、今は自らが自然と関わりながら人と自然との関係を見つめ直していきたいと思い、この職場に入りました。
②まだ入って1年6ヶ月と日が浅いため、これからだが、山のことを深く知るためには、知識と経験どちらも疎かにできないと考えている。
③基礎的な仕事や作業をしっかり押さえることができるようになったうえで、より専門的な技術と安全性を追求していきたい。
④熱意を持って林業を支える人たちがいる。この方々がいるこれからの林業は面白くなると思うので、自らもこれを目指していきたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
竹下 尚志
(40歳)
林業経験:8年
就業形態:地元

①自然とふれ合いながら作業することができること。
②頑張った結果がきちんと評価され、給与等にも反映されていること。
③自分を見てくれている人は必ずいる。だから頑張ってほしい。
④後輩にアドバイスや指導する立場となったので、若手の成長を楽しみに見守りたい。

担い手へQ
①指導するえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
堀江 信一
(45歳)
林業経験:23年
就業形態:Uターン

①相手の立場に立ってみて分かり易い指導となるよう心掛けている。
②若い人たちと交流することができ、さらには日々成長を感じさせてくれるとき。
③次世代に受け継いでいくべき仕事だと思っており、ゆくゆくはしっかりと技術を引き継いでもらいたい。
④自分が携わった森林、指導した若い人たちがますます成長していくこと。

待遇

給与等	月給制 初任給 高卒:160,000円 短大・専門学校卒:175,000円 大学卒:195,000円 昇給 年1回　賞与 年2回(実績による)
諸手当	通勤手当、業務手当、役職手当、資格手当
勤務時間	8:00～17:30(8時間)
休日・休暇	年間123日 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、盆休

仁多郡森林組合

TEL:0854-54-0021
FAX:0854-54-1004

所在地 〒699-1511 島根県仁多郡奥出雲町三成444番地2
e-mail nita-shin@okuizumo.ne.jp
URL http//www.nitashin.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
絲原　徳康

仁多郡森林組合の経営理念を基本に、先人が育てられた森林資源を有効活用する循環型林業の確立を目指しています。そのため担い手である全従業員の健康管理にも積極的に取り組み、皆さんが心身ともに健康で働き続けることができる職場を目指し、健康経営に努めています。次世代に引き継がれる山づくりを通して、地域活性化へつなげていきたいと思います。



組合本所

経営理念

**組合員の期待に応え、
地域に根ざした奉仕の精神で、
みどり豊かな地域環境を守り、
組合員と共に中山間地域の発展としあわせづくりに貢献する**

年に一度の楽しい旅行







森林組合の特徴

島根県が掲げた「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実施にいち早く取り組み、山元へ木材代金の還元ができる事業体系の強化を図り、効率的、安定的経営の構築を目指してきました。組合の経営理念を念頭に、組合員のための組合として信頼される健全経営を目指しています。



安全の誓い

今月もゼロ災でいこう よし!



労働安全講習会

安全衛生大会の1コマです!

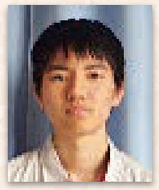


「ヘルスマネジメント認定事業所」認定書授与

働く皆さんが心身ともに元気で、怪我なく働ける職場づくりは経営向上に結びつくという思いから健康経営を進めています。

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

原田　謙　（21歳）

林業経験:3年
就業形態:地元

①小学生の頃、みーもくん活動に参加したのがきっかけ。
②自分には実感がないが、副班長から指示したことが出来るようになったと評価していただきうれしい。
③周りの先輩方から頼りにされる人材となりたい。
④もっと仕事をこなせるようになりたい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

恩田 芳治　（34歳）

林業経験:19年
就業形態:地元

①怪我をしないよう、安全には十分注意を払っている。
②いろいろな後輩と触れ合えることができて楽しいと感じるとき。
③早く技術を身に付け、様々な現場で活躍してほしい。
④一回りも二回りも大きくなってもらい、林業の担い手が増えていってほしい。

待遇

＜現業技術職員＞

給与等　月給制　新規学卒初任給例　高校:142,800円　短大:153,800円　大卒:170,200円
中途採用あり（高卒後他産業2年経験者20歳の場合 基本給153,800円）（同業種経験者優遇）
昇給年1回　賞与年2回（他 決算状況により決算手当支給）

諸手当　現業手当15,000円、通勤手当、扶養手当、資格手当等

＜技能従業員＞

給与等　日給月給制 日給8,000円～18,300円（技能、経験、職務遂行能力等により決定）
賞与　決算状況により

諸手当　機械使用手当（日/2,000円）、能率手当等

勤務時間　8:15～17:15 休憩時間105分　毎月1日を起算日とする1ヶ月単位の変形労働時間制

休日・休暇　第2・4・5土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇　年間休日105日

福利厚生　研修旅行（年1回）　職場見学受け入れします

出雲地区森林組合

TEL:0853-22-4433
FAX:0853-22-5070

所在地 〒693-0021 島根県出雲市塩冶町967番地1
e-mail izrinsomu@m1.izumo.ne.jp
URL http://www.izurin.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
高砂 明弘

当森林組合は、昨年（平成30年）合併20周年を迎えました。20周年記念事業の一環として、出雲地区独自の再造林支援事業を県・市・伐採業者と共に取り組むことにしました。これからの林業は、伐採とその後の再造林を通じて再び成長できるのではないでしょうか。そのため現場で働くやる気のある従業員を求めています。若い人の力がこれからの林業には必要です。

「伐って・使って・植えて・育てる」循環型林業を実行するには様々なハードルが立ちはだかっていますが、今後一つずつ取り組んでいきます。地域の林業の担い手にご支援のほどお願いします。


本所


チップ生産工場


加工工場

経営理念・社訓

～もっと木づかい　守りたい　森の元気　地球の未来～

- 安全で安心な職場作りに努める
- 地域に信頼される森林組合へ


安全祈願祭（平成31年1月）

森林組合の特徴

当組合は、豊かな自然を守り育て、未来へ続く森林づくりを行っています。

そのために皆様からいただいたご意見を参考にしながら、組合員である地域の皆様と共にまい進しており、森林整備部門を中心とし加工部門を含め新たな事業の取り組みや可能性を追求しています。

当組合の森林づくりを継続し展開していくには、やる気のある人材を必要としており、一緒に自然の中で心地よい汗を流したい方大歓迎です。

林業のプロを目指し森林づくりに取り組みませんか。


伐木研修会


作業道開設


スイングヤーダによる集積

担い手紹介

担い手へQ

①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



永井 純也（25歳）

林業経験：5年
就業形態：地元

①自然の中で色々な動植物を見たりしながら仕事がやりたかったから。また、林業という仕事がどんな作業をしているのか興味があったから 。
②刈払機やチェーンソー、高性能林業機械の使用方法などを学べたこと。また、作業手順と内容を理解し、作業効率の向上ができたこと。
③作業効率を更に向上させていくこと。
④今はありませんが、これから仕事を通じて探していこうと思います。

担い手へQ

①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



野津 洋一（38歳）

林業経験：13年
就業形態：Uターン

①一日中身体を動かせること。
②常にチャレンジする気構えでいること。
③横着は失敗の元。慎重に！！
④材木やチップ材の使い道がもっと広がればいい。

待遇

給与等	日給制 7,500円～10,000円　昇給は実績による
諸手当	特別手当、作業手当、機械借上料
勤務時間	8:15～17:15
休日・休暇	当組合の年間カレンダーによる（R１：100日）
有給休暇	６ヶ月経過後１０日付与

出雲市

まるい林産株式会社

TEL:0853-77-5578
FAX:0853-77-6258

所在地 〒693-0106 島根県出雲市船津町363
e-mail marui-rinsan@icv.ne.jp
URL https://www.maruirinsan.com/

事業体情報はこちら!



代表取締役
池田 滝雄

弊社は、「小規模森林所有者やその森林を取り巻く中山間地域のお役に立ちたい。」との思いから設立いたしました。出雲地域の森林は、所有者個々の所有面積が小さく、伐採搬出方法は限られますが、隣り合わせの山林に同調いただくことにより、生産コスト軽減と立木価格アップに繋げることを目指しています。

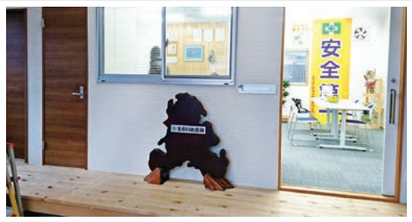
「伐採して再造林したことで自分の森林が明るくきれいになった。」という森林所有者からの喜びの声は、従業員にも大きな励みです。

経営理念・社訓



- 集落住民や小規模森林所有者のお役に立ちたいという思いで仕事をすることを大切にします。
- 伐採を通じて、地域の景観保全や今後の森林管理にも貢献します。
- 毎月の社員全員での安全ミーティング開催など、安全第一を念頭に置いて作業を進めます。





弊社は出雲平野の南側に広がる山間地の入口付近に位置し、会社から約15km圏内の森林地帯を中心に事業展開しています。また、従業員の増に備えて会議スペースを広くしました。



社員全員による安全ミーティング

出雲市

会社の特徴

当社は素材生産を主業とし、個人有林での伐採が中心で、主に合板工場や木材市場、森林組合のチップ工場向けに生産しており、枝葉等の林地残材もバイオマス燃料として出荷しています。平成31年2月に導入した「フェラーバンチャザウルスロボ」は、二胴ウインチ付でスイングヤーダとしても使用できる1台5役の高性能林業機械です。当社の従業員は熟練した技術を保持しており、安全安心な作業、とりわけクレーンを使用した支障木の吊り伐り等特殊伐採を行える技術力があります。

また、森林の資源育成や景観維持にも配慮し、森林所有者の方々に再造林を促すため、平成29年度から森林組合と「伐採と再造林の連携協定」を締結し、森林の再生にも努力しています。


出雲市朝山町の伐採現場で活躍中の「フェラーバンチャザウルスロボ」


吊り伐りによる支障木の特殊伐採作業

担い手紹介

NINAITE FILE 池田 昌史（39歳）



林業経験：1年
就業形態：地元

担い手へのQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

①自然の中で季節を感じながら仕事が出来る。
②季節、環境、体調によって同じ山でも、大きく変化するので、実践する前に危険予知を行い、安全作業を心掛けています。
③高いレベルの技術者が先輩にいますので、知識と技術を吸収し安全かつ、正確な作業ができるように精進したい。
④新たな林業の形を気の合う仲間と模索しながら取り組み、地域の皆さんに喜んでもらえる仕事をしていきたい。

NINAITE FILE 池田 茂稔（41歳）



林業経験：5年
就業形態：地元

担い手へのQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

①他の業種を経験してきたが、結果、気付けば林業が小さい頃からの夢の仕事でした。
②焦りや気分のムラは危険の根源。集中して作業することが大切だと学びました。
③伐倒技術、さらに重機の運転技術を向上させたい。
④作業の省力化に努めてコスト低減を図り、利益を多く生み出すことにより社会に貢献したい。

NINAITE FILE 澤田 善雄（51歳）



林業経験：31年
就業形態：地元

担い手へのQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

①自然の中で仕事が出来ること。
②林業に携わることで地域に貢献することが出来ること。
③人に役立つ仕事をすることが自らの使命であることを忘れない。
④貴重な巨木の保存など景観保全をはじめとする森林の多面的機能が十分発揮できるように林業に予算をつけてほしい。

待遇

- 給与等：月給制 初任給170,000円～　昇給年1回、賞与年2回
- 諸手当：通勤手当、役職手当
- 勤務時間：8:00～17:00（休憩12:00～13:00）週40時間
- 休日・休暇：土曜、日曜、祝日、年末年始、会社が指定する日、年次有給休暇、私傷病休暇
- 退職金制度：中小企業退職金共済
- 福利厚生：忘年会等

出雲市

株式会社エコテック産業

TEL:0853-63-2696
FAX:0853-63-1702

所在地 〒691-0066 島根県出雲市野石谷町212

e-mail ecotec2006@gmail.com



代表取締役
河瀬 充明

当社は、これまで公共事業における伐採作業で、皆様にお世話になってきました。

これからは、林業としても参入し、これまでに培った安全に対する意識を高く持ち、快適な現場作りをします。

今までに積み上げた経験を活かし、次世代へ繋ぐ造林を含めた循環する林業に取り組み、豊かな島根県の山林を残していければと思います。

そして、木材利用の新たな発見等、常に求め続けなければならないと切に思います。

最後に、次世代へ繋ぐために山林、林業の魅力をこれから共に共感しあえる新規担い手の方、大歓迎です。

経営理念・社訓

安全・繁栄・感謝 で繋ぐ連環の「環(わ)」
（信頼）（努力）（共栄）



社屋


高所作業車による伐採


社内安全教育


クレーンによる伐採

会社の特徴

当社は主に、公共事業の伐採作業を請負い又、木くずの産廃処分場開設等事業展開をしてきました。産廃処分業務では、資源である木の再利用としての限界を感じてきたところです。

見渡せば、島根県内には資源を持つ山林所有者が多くおられ、伐採適正時期に到達した資源として有効利用を待つ木もたくさんあります。そういった山林を伐採維持管理し、資源をできる限り市場に流通させる担い手としてお役に立つ為に林業へ参入しました。

これまで公共事業等高所伐採や吊切等状況に応じた伐採を手掛けてきました。

これから、伐採の技術、重機等の運転技術を磨き、更には作業効率を上げ、高みを目指します。そこで今まで培った経験や安全作業のノウハウを活かし、安全第一の林業に繋げていくのがモットーです。

林業の担い手が少なくなった今、次世代に繋げていく造林までの一連による「循環再生型林業」で、山林を守り続ける為に日々精進していきます。


伐倒作業


玉切作業


搬出作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

鳥飼 裕太 （29歳）

林業経験：4年
就業形態：地元

①伐倒の迫力に興味があったから。
②毎日の達成感でモチベーションが上がり成長していける。
③伐倒技術をさらに向上させていきたい。
④自分たちのような担い手が増えるように頑張りたい。

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

森山 欣雄 （36歳）

林業経験：6年
就業形態：地元

①自然の中で作業ができるから。
②色々な地形があり、現場毎に方法を考え、安全に作業ができた。
③重機の運転技術を高めたい。
④次世代に技術を教えられるプロになりたい。

待遇

給与等　月給制　初任給180,000円～　昇給　実績による
諸手当　責任者手当、資格取得手当、特別手当等
勤務時間　8:00～17:00　休日・休暇　土曜(一部)、日曜・祝日、盆休、年末年始等
福利厚生　制服、防護品支給、BBQ、忘年会等

出雲市

須佐チップ工業有限会社

TEL:0853-84-0414
FAX:0853-84-0009

所在地 〒693-0506 島根県出雲市佐田町反辺1612番地6
e-mail inoue-kimihiro@live.jp



代表取締役
藤原 祐樹

当社は、昭和36年に会社を設立し、製紙工場向けのチップ生産を主体に事業を運営してきました。

近年では、合板材の出荷や燃料用の生産など木材需要の増大に伴い、従来の林業架線による木材搬出だけでなく、スイングヤーダやハーベスタ、プロセッサなどの高性能林業機械も導入し、素材生産の拡大を進めています。

これからの林業は、木材利用の多角化により益々必要とされる貴重で重要な職種になっていくため、若い方達に飛び込んできてもらいたいと思っています。


本社工場


松江工場

当社の山林作業における目標

**伝統技術である林業架線の伝承と山の職人の育成
そして
丸太・枝葉・短材の無駄ない利用**


集材機の架設作業


スナッチの設置及び指導


伐倒作業


枝払い・玉伐り作業


架線集材作業


プロセッサー造材作業

会社の特徴

当社は、木材チップ製造を主とする企業ですが、自社で山林の木々を伐採するところから、チップ生産、製材までの事業を一貫して実施しています。国内有数の森林資源保有率を誇る島根県の木々を、最も有効に無駄なく利用することができると考えているからです。

山林での伐採というと「環境破壊」というイメージが思い浮かぶ方も多いと思いますが、木には概ね35年～45年で迎える「標準伐期」というものがあります。「適正な時期に伐採して利用し植えて育てる」という循環を行わないと老齢化して再生能力の無い山林ばかりになってしまい、次世代にこの森林資源を残せないことに繋がります。

島根県内には有効利用されることを待っている木々がたくさんありますが、山林作業の担い手が少なくなった今は、木々の成長に追い付いていないのが現状です。イメージとは反対に、伐採しないことが環境破壊に繋がるのです。

また、当社の山林作業は、主に「林業架線」という手法で素材生産を行っています。急峻な島根県の山林に向いていること、伐倒した木々をそのまま搬出するため伐採したものを全て無駄なく利用できること、根株を残せるため広葉樹は萌芽し40年後に再び利用ができるなどの理由です。

このような林業架線を用いた山林作業ができる職人を育ててゆき、貴重な森林資源である山林と共にこれからも歩んでいきたいと考えています。

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



石原 惇也 （23歳）

林業経験：3年
就業形態：地元

①自然に携わる仕事に就きたいと思っていたところ、身内の紹介で林業を知り、魅力を感じたため。
②自然相手の仕事であり楽ではないが、一日の達成感、自らの伐倒技術の成長が感じていけることが嬉しい。
③効率的に材を搬出していく方法を考えつくことができるような高い技術を身に付けた職人になりたい。
④多くの人に技術を伝承していけるような職人になりたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



北尾 伸夫 （46歳）

林業経験：22年
就業形態：地元

①現場ごとに地形や立木の性質も変わる山を効率的かつ安全に攻略できる方法を考えながら日々奮闘すること。
②状況に応じて最も良い手法を常に考え、班員に分かりやすく伝えるべく試行錯誤すること。
③希少価値の高い業種であることに自信と誇りを持ち、立派な木出しの職人になってもらいたい！ そして、次世代に引き継いでほしい！
④自分たちが身に付けた技術を次世代が引き継いでくれること。また、山林や林業への魅力が増すように国内産原木の価値が上がること。

待遇

給与等 日給月給制 初任給180,000円～　昇給年1回　賞与年2回
諸手当 通勤手当、管理職手当　勤務時間 8:00～17:00　週40時間未満
休日・休暇 年96～97日（年間カレンダーによる）　土曜の一部、日曜、祝日、夏季4日、年末年始7日
福利厚生 互助会による花見、ボウリング大会等のイベントあり

大田市森林組合

TEL:0854-82-8500
FAX:0854-82-8013

所在地 〒694-0064 島根県大田市大田町大田ロ1047番地3
e-mail mail@oda-fc.com
URL http://oda-fc.com/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
皆田 修司


森林組合事務所

地域の森林は人工林・天然林ともに成熟してきています。これを資源として利用することにより地域経済の活性化に繋げ、また伐採跡地への再造林により次代の森林資源造成を図り、持続的森林経営の土台を築いていくことが現在の森林組合活動の目的です。

現実は、木材価格の低迷や生産・流通体制の厳しい条件下での取り組みとなっていますが、大田市森林組合では行政や関連業界との連携を強化し、また、組合員との緊密な意思疎通や現場技術の高度化により課題解決に向けて一歩一歩前進しようと日々努力しています。


大田市森林組合林業祭

経営理念・社訓

1. 私たちは、市民と共に森林の恵みに感謝し、豊かな森林を未来に引き継ぐことを使命とします。
2. 私たちは、地域を支え、ひとの生活を守る森林を育むことに誇りとよろこびを感じ、森林の力を生かすため研鑽に励みます。
3. 私たちは、協同組合の精神に基づき、森林の価値を高めることにより組合員の地位向上に努めます。

森林組合の特徴

当組合は、森林所有者の経済的・社会的地位の向上を実現するため、将来にわたって持続できる豊かな森林の育成、管理、利用事業に取り組んでいます。これらの事業は、経済活動であると同時にCO_2吸収源、水源涵養、国土保全その他森林の持つ多面的機能を通じ、地域の生活環境を守ることにも繋がっています。

当組合では、海と山に恵まれた自然の中、森林を守り育てることに誇りとよろこびを感じて仕事をすることができます。


伐採作業前ミーティング


全職員安全集会


ハーベスタによる伐木造材作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



小林 孝央 (21歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

①元々自然に興味があり、自分の地域の森林を管理してみたいと思ったから。
②林業の奥深さを学び、人とのコミュニケーション力を身につけることができた。
③林業の魅力をたくさんの人に伝えられるような技術者になりたい。
④もっとたくさんの人に林業の魅力を知ってもらいたい。

NINAITE FILE



山内 建人 (21歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

①山に入るのが好きだったから。
②体が健康的になったし、自分の意見を言えるようになった。
③基本的なことを正確かつ安全に効率よくできるようになりたい。
④地域の森を綺麗な森にしたい。

待遇

- 給与等: 月給制 初任給136,500円　昇給年1回　賞与年2～3回
- 諸手当: 通勤手当、家族手当、特別手当
- 勤務時間: 8:00～17:00
- 休日・休暇: 年間休日124日、土曜、日曜、祝日、年末年始6日、夏季休暇3日

邑智郡森林組合

TEL:0855-72-0277
FAX:0855-72-0624

所在地 〒696-0003 島根県邑智郡川本町因原66番地
e-mail shinrin@mx.miracle.ne.jp
URL http://www.oochi-shinrin.or.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
大石 良典

当組合の特徴は、「木を植えて育て伐って使う」循環型林業を基本に、製材・合板向け、木片や樹皮等を含む木屑を利用した堆肥、針広葉樹を利用した製紙用チップや木質バイオマス燃料用チップ、きのこ菌床など木材のカスケード利用に積極的に取り組んでいます。

現在、正規雇用従業員数は94名で、平均年齢は40歳です。
若くて真面目なやる気満々の人がたくさん勤めています。


森林組合本所


美郷支所


邑南支所

経営理念・社訓

1. 組合の事業を通じて、組合員の経済的・社会的地位の向上を図り、森林の保続培養および森林生産力の増進を図ります。
2. 豊かな森林資源を適正に整備し森林を守る地域の中心的な役割を担い、次世代へ継承します。
3. 林業の担い手を確保し技術の継承に努めます。


安全衛生大会


発電用チップ製造中

森林組合の特徴

当組合は、緑豊かな森林資源を次世代へ継承するため、素材生産、加工、森林整備、樹苗生産、木材再生などの事業を通じて管内の森林を整備し、森林の多面的機能の持続、低炭素・低環境負荷社会の構築、さらには山村地域の活性化に努めています。

また、低コスト林業を目指し、新システムの構築や高性能機械の導入、他業者との連携など試行錯誤しながら進めています。

若くて柔軟な考えを持ち、やる気のあるあなたを待っています。あなたの力が必要です。


リスクアセスメント研修


ハーベスタによる伐木造材作業


スイングヤーダによる集材作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



内ケ島 崇志（23歳）

林業経験：3年
就業形態：地元

①小さい頃から見てきた父の姿に憧れて目指していたから。
②毎日状況が変化し、それに応じて作業を行っていかなければならない。また、それに伴い技術を身につけなければならないこと。
③誰よりも安全かつ早く、そしてきれいな仕事を行えるようになりたい。
④危険というイメージを減らせるよう、自分も含めて労働災害をなくせるよう働きたい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



平床 真司（42歳）

林業経験：17年
就業形態：地元

①まず安全第一を優先し、その人に合った仕事を選択して作業させる。少しでも疑問があるなら、すぐに先輩に聞くようにさせている。
②指導したことを確実にやってくれたとき。また、自らで考え、自から進んで動いてくれるとき。
③早く仕事を覚えて自分で段取りなどを考えてくれるようになって欲しい。さらに、次の指導者になれるようなレベルになって欲しい。
④新人を育成していくとともに、地元の森林整備に貢献したい。

待遇

給与等 月給制：初任給151,500円～　昇給年1回　賞与年2回
日給制：（月払い）161,000円～　賃金改定年1回　賞与年3回

諸手当 月給者：通勤手当、家族手当、資格手当、現場手当
日給者：作業評価手当、機械作業手当、資格手当

勤務時間 8:00～17:00

休日・休暇 月給者：第2・4土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始
日給者：第2・4土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始

山興緑化 有限会社

TEL:0855-77-0035
FAX:0855-77-0135

所在地 〒696-1135 島根県邑智郡美郷町小松地320番地
e-mail info@sanko-ryokka.com
URL http://sanko-ryokka.com/

事業体情報はこちら!



代表取締役
河村 健司



本社及びバイオマス加工施設

本社の位置する美郷町は、島根県のほぼ中央部に位置しています。近年はバイオマス事業にも力を入れて取り組み、貴重な資源である木材を有効活用すべく全量再生利用しています。「働くときにはしっかり働き、遊ぶときにはしっかり遊ぶ」がモットーの当社。20代から50代の作業員がいきいきと働いています。

経営理念・社訓

「再生、それは人と地球にやさしいリサイクル技術」

森で伐採されて私たちの生活に役立ってきた木材。道路建設や土地造成など公共工事のために排出された伐採木。これまでは焼却という手段で処理されてきました。しかしこれからは地球環境の為にも、資源としてのリサイクル発想が求められています。

「土から生まれたものは、土に返そう。」

この理念がある限り、更なる新発想で新たなる可能性を追求していきます。



企業CSR活動による森づくり

会社の特徴

当社は、主として公共工事に伴う伐採を行っています。

もともとは木材チップ生産工場から排出されるバーク（樹木の皮）の堆肥化を目的に設立されましたが、近年はバイオマス利用にも事業を拡大しており、素材生産のウエイトは高まる一方です。

当社では、大切な資源である木材を100%有効活用し、循環型社会の構築の一助として貢献する企業となっていくために必要な人材を求めています。



作業前ミーティング



労働安全衛生委員会



伐採・枝払い作業中

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



佐藤 風雅 （22歳）

林業経験：2年
就業形態：地元

①農林大学校で林業を学び、魅力を感じたから。
②危険な作業が多い仕事のため、自ずとやるべきことが見えるようになり、体が反応するようになってきた。
③先輩方のように周りから信頼される立派な職員になりたい。
④高性能林業機械などを活用することによる林業の生産性のさらなる向上。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



井戸 資博 （44歳）

林業経験：22年
就業形態：Iターン

①次の作業へ繋げていくことを意識し、安全面はむろんのこと技術を進歩させていく仕事をすること。
②自らの意見だけでなく仲間みんなが話し合い、協力して現場を終えることができたとき。
③人任せにすることなく、自分たちで対応することによりモチベーションを上げること。そしてオールマイティな人材となってほしい。
④自分たちの代だけでなく、孫たちの代までも更に受け継がれていく仕事であってほしい。

待遇

給与等	月給制 初任給 高卒170,000円／短大卒180,000円　昇給年1回　賞与年2回
諸手当	通勤手当、家族手当、現場手当、外勤手当、管理職手当
勤務時間	8:00～16:40　週39時間20分（変形労働時間制）
休日・休暇	第2土曜（当社カレンダーによる）、日曜、祝日、年末年始、盆休
福利厚生	研修旅行（年1回）、家族参加イベント、忘年会

美郷町

有限会社 増田住建

TEL:0855-83-0251
FAX:0855-83-0255

所在地 〒696-0313 島根県邑智郡邑南町山田72番地3

e-mail masuda-shin@masudajuken.com
URL http://masudajuken.com/company/

事業体情報はこちら!



代表取締役
増田　新

当社は、これまで住宅産業を主に事業を進めてきましたが、このたび木材業の取り組みも再開させました。半世紀も前に造林されたのに管理が行き届かない森林があまりにも多いことを見かね、所有者の方々への働き掛けを始めたことがきっかけです。木は造林後40年を過ぎるとCO_2を吸ってO_2を吐き出す力が劣ると言われています。老齢木を伐採して活用し、その跡地更新を図り林業の循環を進めることは、地球環境の保全にも大きく寄与します。

邑南の木を伐って、その木材をふんだんに使用した家を造り続けていこうと考えています。


本社事務所


大径木の伐倒作業


土場へ伐採木を集積

経営理念・社訓

自利利他の思い

私たちは、私たちが関わらせて頂く仕事を喜んでいただくことによってのみ幸せを享受できるのだと信じています。そのような関わりこそが、私たちが仕事をする原点です。


邑南産の木材


社員集合写真


社内旅行

会社の特徴

当社では、昨年から木材業を復活させて原木素材生産を行っています。"森林を整備することで地球環境を守る、そして少しでも多く山元へ利益を還元する" これらをモットーに取り組んでいるところです。

また、木材利用の拡充は、今後の日本の環境保全における国産材の利用、地産地消サイクルを実現するうえでも極めて重要な問題です。そして、当社では、故郷を愛する観点からも、現在の主力事業である住宅産業への地元産材活用にこだわり続けていきます。

一緒に森林に携わり、郷土の森を守り、おいしい空気を満喫しながら豊かな生活を送りたい方を求めています。


社内打合せ風景


伐採木搬出作業


作業道開設作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

竹田 陸　（23歳）

林業経験：2年
就業形態：Iターン
〈地域おこし協力隊〉

①知人に声を掛けて頂き、さらに自分自身も林業に興味を持つことができたため。
②実際に現場作業に従事することで、林業の現状を知ることができた。そして、自分なりに課題を得て、その解決を考えるようになったこと。
③誰よりもより素早く、より丁寧な伐採・植林作業ができる技能者を目指したい。
④木材の良さが見直され、とりわけ無垢材がもっと身近で使われるような風潮が広がっていってほしい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

野田 耕吉　（48歳）

林業経験：20年
就業形態：Iターン

①各現場では、地形や天候などにより条件が異なる。そのため、作業員は、現場にはどんな危険があり、その中でどのように安全かつ確実に作業を行っていくかをしっかりと理解させること。
②指導したことが黙っていても出来るようになり、現場を任せられると感じたとき。
③先人たちが植えて育てた山を自分たちは伐採させてもらっているという気持ちを忘れないこと。なによりも地域や森林所有者から求められる人材となってほしい。
④地域の建設・製材業者と協力して木材の地産地消を更に広めていきたい。

待遇

給与等	日給月給 151,450円～300,570円　昇給年1回
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	第2・4土曜、日曜、ゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始（会社カレンダーによる） 年次有給休暇10日（規定による）
福利厚生	資格教育手当補助、社内旅行等　年1回

江津市森林組合

TEL:0855-52-2252
FAX:0855-52-2192

所在地 〒695-0011 島根県江津市江津町580番地16
e-mail gotsu-forest@minos.ocn.ne.jp

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
川本 豊

森に降った雨は、やがて川となり、海へと注いでいきます。豊かな森林は、豊かな川、豊かな海を支え、そして豊かな人間を造ります。

当森林組合も、地域の森林管理主体として植栽、保育、間伐等の森林整備の推進を通じて地域の豊かな森と川と海を支えていると自負しています。

自然に触れながら、元気な森林をつくり育てる仕事です。オフィスワークでは味わえない魅力を感じていただけます。

山の仕事に興味がある方、元気で明るい方をお待ちしております。


森林組合事務所


地拵え・植栽作業


伐倒・玉伐り作業

経営理念・社訓

- 森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- 森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- 自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- 協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう


地元小学生の植樹体験活動に指導者として参加しました!!

森林組合の特徴

当組合は、地域の森林管理主体として、地域の森林を協同の力で育て守り続け、森林環境保全と林業発展を通じて、地球温暖化防止へ貢献するとともに、水源の保全、国土の安全、健全な森林環境と良質の木材を国民へ提供しながら、健康で安心、豊かな住生活を支えていくことを使命としています。

当組合では、海と山に恵まれた自然の中で森林を守り育てることができます。

林業は厳しい仕事ではありますが、それに勝る生きがいを得られます。森林とともに人生を歩みたい人材を求めています。


作業前ミーティング


作業前の刈払い機点検


安全衛生全体研修

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



吉岡 秀一 (32歳)

林業経験:12年
就業形態:地元

①体を動かす仕事、外で働く仕事がやりたかった。
②山に木を植え、数十年かけて育てていく仕事を通じ、森林環境保全等に貢献できること。
③危険な作業を確実に安全に行っていくこと。
④いつか自分が育てた木で家を建てること。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



佐々木 賢治 (58歳)

林業経験:25年
就業形態:地元

①安全に配慮しながら効率的な作業を心がけている。
②後輩の技術が上達したと感じるとき。
③手際よく安全に仕事をこなせるようになってほしい。そして、森林を愛し、大切にする作業者になってほしい。
④もっと作業者の社会的、経済的地位が向上していくような森林行政を進めてほしい。

待遇

- 給与等: 日給+歩合給 初任給150,000円/月　昇給・賞与は実績による
- 諸手当: 機械手当、危険手当、重労手当、精励手当、能率手当、班長手当、特別手当
- 勤務時間: 8:00～16:40
- 休日・休暇: 日曜、祝日、夏季休暇、年末年始

播磨屋林業 株式会社

TEL:0855-52-7600
FAX:0855-52-7230

所在地 〒695-0003 島根県江津市松川町下河戸180番地2
e-mail info@harimaya1953.jp
URL http://harimaya1953.jp

事業体情報はこちら!



代表取締役
尾前 豊

素材生産を中心として、公共事業伐採、木質系産業廃棄物処分も行っています。

元々、炭焼きから始めた会社ですので、山にこだわり、木にこだわった事業を行っています。

林業架線集材から重機集材まで現場状況に応じた集材方法に対応し、近年では高性能林業機械の整備も積極的に行い、現場作業における負担の軽減、安全確保にも力を入れています。

また、平成27年から稼働した木質バイオマス発電所への燃料チップ供給事業にも積極的に展開しております。

社訓に「自利利他」を掲げ、社員同士の協調性を大事にすることで「安全で高効率な作業」を目指しています。その為、スペシャリストよりもマルチプレーヤーの育成に力を入れています。

経営理念・社訓

社訓
自利利他

「利他の実践がそのまま自分の幸せなのだ」

「自利」とは自身の利益、「利他」とは他人の利益。
「働く」とは傍(いっしょに仕事する人)を楽にすることである。


本社事業所


桜江事業所



八戸リサイクルセンター


親睦行事(BBQ)


安全衛生大会


若手指導

江津市

会社の特徴

当社は、森林伐採など林業だけでなく産業廃棄物の木くず破砕等の業務も主業としています。林業は厳しい、危険、汚いとの3Kと言われますが、技術や経験よりも人間性重視の会社としてこのイメージを変えて参ります。

このため、社内では労働の安全や能率向上などの委員会開催による諸課題の検討、社外では野球部や地域イベントなどの活動参加による従業員間及び地域の方々との交流に努めています。

当社は、スペシャリストではなく、マルチプレーヤーを目指す人材を求めています。自然の中で仲間をつくりませんか。


作業道開設作業


フォワーダによる木材搬出作業


移動式チッパーによるバイオマス発電用チップの生産作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③仕事を始めた頃から変わったことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



今田 大輔 (36歳)

林業経験:5年
就業形態:地元

①建設業から林業に移り、6年目になります。入社当初は、大型トラックの運転手が主な仕事でしたが、最近は、現場に出させてもらって林業架線の架設、撤収、伐倒等の作業も多くなりました。
②最初は、チェーンソーの研ぎ方も分からず、伐倒、造材も上手くできませんでしたが、先輩の丁寧な指導のお陰で最近では自信を持って作業できる様になりました。
③高性能林業機械の操縦もさせてもらい、見た目は建設業で使用するバックホーとあまり変わらないのに、使用用途は全く違うので最初は戸惑いもありましたが、慣れると楽しい機械ばかりです。
④これからも、より多くの作業を経験し、マルチプレイヤーとして安全で効率の良い作業を心がけて、楽しく作業したいと思います。

NINAITE FILE



山本 哲也 (36歳)

林業経験:13年
就業形態:地元

①入社当初は、分からないことばかりでしたが、13年が過ぎ、作業の段取りも分かり、最近では現場リーダーとしての作業も増えてきました。
②常に危険と隣り合わせの仕事ですが、協調性を持って仲間を大切にすることで緊張感の中にも楽しく作業できます。
③ 社内には、野球部もあり年5回の大会にも出場して成績はまだまだですが、仲間とのコミュニケーションの場としてワイワイ楽しくプレーしています。
④これからも、協調性、チームワークを大事に楽しい職場を作っていきたいと思います。

待遇

給与等 日給月給制 初任給9,200~15,000円/日　昇給年1回　賞与年2回
諸手当 通勤手当、役職手当　勤務時間 7:30~17:00 週40時間(変形労働時間制)
休日・休暇 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇(盆)、GW
福利厚生 社員旅行1回/2年(2泊3日)、忘年会、釣り大会(毎年7月)、社会人野球(市・県大会)

江津市

石央森林組合

TEL:0855-42-2400
FAX:0855-42-2403

所在地 〒697-0121 島根県浜田市金城町下来原1561番地7
e-mail sekio-shinrinkumiai@sekio-fc.ecnet.jp
URL http://www.sekio-fc.org/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
西田 清久

石央森林組合は島根県西部に位置し、浜田市をエリアとする森林組合です。苗木（コンテナ苗）の生産から植林、保育、間伐、高性能林業機械による間伐材の搬出や組合員から頼まれた伐採、草刈りなどを行なっています。

近年は優良な林業事業体と連携することや、コンテナ苗や低密度植栽、早生樹の植林など新しい林業技術を取り入れた低コスト林業に向けた取組を行なっています。



森林組合社屋

経営理念・社訓

林業経営を通じて、森を愛し、森を活かし、森と共生する人と地域を育み、循環型社会の実現に貢献する森林組合を目指します。



レクリエーション：リレーマラソン参加



レクリエーション：社員旅行

浜田市

森林組合の特徴

コンパクトな森林組合を合言葉にワンフロアーで協力のしあえるレスポンスの良い組織（人間関係）だと感じています。職員同士の仲もよく、「雪合戦」や「リレーマラソン」、「社員旅行」など楽しく参加しています。

現場作業ではグループごとに仕事をこなします。就職されるとグループ（4班）に配属されます。現場へは現地集合、現地解散となります。自分の機材を運ぶための軽自動車（4WD）が必要です。



コンテナ苗



労働安全衛生大会



利用間伐の現場

担い手紹介

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

上山 大輔（33歳）

林業経験：13年
就業形態：地元

①携わった現場が後々も形として残っていくこと。
②体を動かすことで健康的な体づくりにつなげること。
③「初心を忘れない」こと。慣れたと思った時、思いもよらないことで怪我をする。
④生産した木材の需要と価格が上がり広く流通してほしい。

担い手へQ
①指導するうえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
③後輩の職員に期待することは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

田野 良（41歳）

林業経験：14年
就業形態：地元

①常在戦場、挺身不難の気概を堅持し、班員の安全を第一に考え、指導できるよう心掛けている。
②後輩の精神的、技術的成長が感じられるとき。
③先輩の職員に期待されるような人物になってくれることを期待する。
④林業従事者が増えていって欲しい。

待遇

給与等　日給制 初任給169,600円（R1実績）　昇給:能力に応じて適時
平均年収390万円　平均年齢46歳（平均勤続年数14年）／賞与:年3回以内

諸手当　機械手当、運転手当

借り上げ料　個人持込みチェーンソー、刈払機に支給

勤務時間　8:00～17:00

休日・休暇　日曜、祝日、盆休、年末年始（年間カレンダーによる）

浜田市

浦田木材株式会社

TEL:0855-22-0385
FAX:0855-22-4126

所在地 〒697-0024 島根県浜田市黒川町1572番地1
e-mail urata_mokuzai@yahoo.co.jp
URL http://urata-mokuzai.com/

事業体情報はこちら!



代表取締役
浦田 明彦

弊社は、浜田市とその周辺地において木材の伐採・搬出事業を展開しています。現在まで架線集材を主体とした作業を行ってきており、今後の架線集材技術の伝承に繋げたいと考えているところです。

このところ弊社にも若手が入社するようになりましたが、地域林業のさらなる発展のためには、もっと若い人材が必要です。

共に林業を発展させるために汗を流しましょう。



会社及び製材工場家屋


素材生産


残置間伐材


安全衛生大会の開催状況

経営理念・社訓

1. 自然を大切に循環型地域社会の構築を目指します。
2. 地域の山から直接集荷した原木を加工し、安定供給を目指します。
3. 環境に配慮した原木生産、製品づくりを目指します。
4. 違法伐採された木材は一切使用しません。



浜田市

会社の特徴

当社は、素材生産、木材チップの製造、製材を事業としており、原材料である木材の伐採・搬出を主業としています。島根県では、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の促進を図っており、当社におきましても森林組合と連携しながら進めています。

当社は「伐って、使って」、森林組合は「植えて、育てる」を担い、木材需要の増大に努めておりますし、さらには企業活動を通じて環境への負荷を低減させるよう環境保全活動にも取り組んでいるところです。

当社では、気力、体力、やる気があり、木と仲間になってもらえる人材を求めます。


伐採作業現場


移動式チッパーによるバイオマス発電用チップの生産作業

担い手紹介

担い手へのQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE

半田 浩一郎(30歳)

林業経験:3年
就業形態:Uターン

①経験はなかったが、やってみたかったから。また、木に興味もあったので。
②力仕事だけでなく考えることが多いこと。そしてその大切さを知ることができたこと。
③チェーンソーの目立てを誰れよりも速く上手くできるようになり、誰よりも早く楽に伐れるようになりたい。
④山のことについては、何でも知っている職人になりたい。

担い手へのQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE

上野 孝二 (52歳)

林業経験:17年
就業形態:地元

①大自然の中でできる仕事であること。
②先輩方の様に立派な山師になれれば!!との念。
③いかにすれば、安全第一に効率良く仕事ができるかを常に追求していって欲しい。
④多くの若者が担い手として携わっていけるよう、この業界の環境がどんどん整っていって欲しい。

待遇

給与等	日給月給制 初任給180,000円　昇給年1回　賞与年2回
諸手当	通勤手当、住宅手当、責任手当
勤務時間	8:00～17:00 週40時間(変形労働時間制)
休日・休暇	第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休
福利厚生	忘年会、稲荷神社祭(花見)等

浜田市

有限会社 宇川木材工芸店

TEL:0855-44-0300
FAX:0855-44-0300

所在地 〒697-0213 島根県浜田市金城町小国イ91番地1

e-mail ugawa0511@iwamicatv.jp



代表取締役
宇川 雅実

木は大自然の恵みそのものですが、思いのほか価値があります。例を挙げれば、山に自生するケヤキやサクラなどの広葉樹の中には、僅か1本でも工芸品としてとてつもない値段が付くものもあります。こうした山の「お宝」を見出し、森林所有者へ利益還元することも素材生産の醍醐味のひとつです。

近年は、木は我々の生活だけでなくCO_2吸収源として地球環境保全にも貢献するものとして評価が高まっており、林業を通じて社会へ貢献したいと考えております。

当社は、まだ社員数は少ないですが、社員を大事にして育て上げていくという気構えはどこにも負けません。マンツーマンで社員に技術を叩き込むことをモットーとしています。



会社社屋

経営理念・社訓

社会に貢献する会社をつくる。

継続可能な林業経営を目指す。



自慢の社員集合!!

浜田市

会社の特徴

当社では、これまで伐採したケヤキやサクラなど広葉樹の木材工芸品販売を社業としてきましたが、今後は島根県が推進する循環型林業に則り、素材生産を拡充してまいります。

即ち、当社は素材生産を積極的に進め、造林業者はその伐採跡地更新を行っていくという施業連携による「一貫作業」に取り組みます。

このためには高性能林業機械も必要ですが、何よりも林業が好きでやる気のある人材の確保が重要となります。さらに現場で経験を積んで技術を磨いてもらい、資格も取得していただくスキルアップ体制も充実させてまいります。

当社は、大自然の中さわやかな汗を流し、やりがいのある仕事をしたい方を求めます。



ユニックによる作業道開設作業



グラップルによる造材作業



運搬車による運搬作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

森脇 秀貴（32歳）

林業経験：3年
就業形態：地元

①これまで経験したことはなかったが、紹介されて興味がわいたから。
②一つ一つの作業には危険が隣り合わせており、常に注意を払うことが必要と知ったこと。
③初心者や若い人が入ってきたときには、色々教えられるような技能者になりたい。
④もっと多くの人が林業の良さを理解することで、林業が発展してもらいたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

島田 雄司（50歳）

林業経験：9年
就業形態：Iターン

①大自然の山を相手に晴耕雨読の生活ができること。
②仕事を頼まれた地元森林所有者から喜びの声を頂くことが励みになっている。
③人生死ぬまで勉強であり、互いに切磋琢磨に努めること。
④林業がより一層発展していくこと。そのために林業さらに社会へ貢献できるようになりたい。

待遇

給与等	日給月給制 初任給8,000円/日　賞与年2回
諸手当	通勤手当
勤務時間	8:00～17:00 週40時間（変形労働時間制）
休日・休暇	隔週土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇有
福利厚生	忘年会、BBQ

浜田市

合同会社 金本商事

TEL:0855-42-2718
FAX:0855-42-2717

所在地 〒697-0121 島根県浜田市金城町下来原1067番地5

e-mail k-forestry@iwamicatv.jp



代表社員
吉田 俊則

「地域・木・山と共に！」をモットーに、現在、木材の伐採・搬出事業及び地域の通信線等の支障木伐採業務を主として行っています。

一人ひとりの安全第一、品質の確保、納期の厳守、一人ひとりのスキル向上、生産性のアップに向け取り組んでいるところです。



会社社屋


グラップルによる原木積込作業



経営理念・社訓

地域・木・山と共に!


社員旅行

浜田市

会社の特徴

当社は、素材生産を主業とし、浜田市、江津市さらには邑智郡内にて事業を展開する会社です。

自然の中で、木のぬくもりや人の暖かさを感じ、汗を流し頑張って仕事ができますので、やりがいのある充実した毎日を過ごすことができます。

自然に囲まれ、自然の恵みを受けながら仕事がしたい人材を当社は求めています。


作業前ミーティング


安全講習会


チェーンソーによる伐倒作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



徳田　衛　（26歳）

林業経験：6年
就業形態：地元

①林業の仕事をしている知人がいたため。
②まず、体力をつけることができたこと。さらに、技術を身につけることができ、林業でやっていける自信もついた。
③現場でも効率良く働けるようになったし、これからは経験を積むことにより、林業全体の視野を広く持てるようになりたい。
④林業に興味を持つ人が増えていくよう、自分も含めて若い力で盛り上げていきたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



松原 健二　（51歳）

林業経験：13年
就業形態：地元

①自然の中で季節を感じながら働けること。
②自分たちが整備した山林を見たときの達成感がたまらない。
③安全面について特に注意を払うこと。決して過信することなく着実な作業に努めること。
④技術の向上に努めることで、さらに地域へ貢献していきたい。

待遇

給与等　月給制＋出来高、日給月給制　初任給170,000円～　昇給・賞与は実績による
諸手当　通勤手当、機械手当、職務手当
勤務時間　8:00～17:00
休日・休暇　第２・４土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休
福利厚生　作業服支給、社内旅行

浜田市

高津川森林組合

TEL:0856-25-2667
FAX:0856-25-2967

所在地 〒699-5132 島根県益田市横田町454番地1
e-mail info@takatugawa-forest.jp
URL http://www.takatugawa-forest.jp/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
藤井 貴久男

高津川森林組合は、伐ったら植えて育てる独自の『森づくり積立金事業』により森林づくりを行っております。そして、このことを通じ環境にやさしい地域づくりにも貢献するよう日々取り組んでいます。

清流高津川を背景に、森林の有効活用を目指すとともに豊かな森林資源を一緒に守っていきませんか。


本所事務所


鹿足支所


日原製材所

経営理念・社訓

「森活森育以地域貢献」

**私たちは　森林を活かし、
森林を育むことを通じて
物心ともに豊かな地域社会の
実現に貢献します。**


間伐班、森林整備班全員の朝のミーティングの様子


刈払機による下刈作業

森林組合の特徴

当組合は、環境にやさしい地域づくりに貢献するため、地域の山林を適正に管理することで、水土保全や生態系など森林環境を守り、伐採業者と連携を図ることで良質な木材の生産と、適切な跡地更新を行っています。

この「伐ったら植える」循環型林業（高津川バージョン）の推進により組合員の利益確保を目指します。

また、新たな時代の森林管理方法などの提案や研修の実施、視察の受け入れ、将来の森林整備を担う人材の育成を行うことで、地域社会の活性化にも貢献しています。

当組合では、高津川流域に広がる豊かな森林資源をともに守っていく人材を求めています。


救急講習


リスクアセスメント研修発表風景


森林調査

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

酒井 惣平　（23歳）

林業経験：3年
就業形態：地元

①大自然の中で仕事がしたかったから。
②結婚して家族が増えたことにより安全第一という自覚ができたこと。
③安全に一層気を配り、伐倒や機械操作の技術をスキルアップさせていくこと。
④未来に繋げていける仕事をしていきたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

栗木 康弘　（40歳）

林業経験：16年
就業形態：地元

①自然を相手に仕事をしているので、四季を直接感じることができること。また、日々が勉強であること。
②一日の業務を終えて、その日自分が成し遂げた成果を見て、明日も頑張ろうという気持ちになること。
③毎日が勉強であると思って、安全第一を念頭に業務をこなしてほしい。
④特殊伐採をやってみたい。

待遇

給与等　【森林整備業務】日給9,000円～＋出来高制
【林産業務】月給制 初任給146,000円～　昇給あり　賞与年2回

諸手当　通勤手当、家族手当、住宅手当　　勤務時間　7:30～17:00

休日・休暇　土曜、日曜、祝日、盆休、年末年始、特別休暇（慶弔）

福利厚生　制服等現物支給等

安野産業株式会社

TEL:0856-22-2255
FAX:0856-22-0136

所在地 〒698-0041 島根県益田市高津7丁目6番10号
e-mail info@yasuno.co.jp

事業体情報はこちら!



代表取締役
安野 伸路

当社は木と緑を大切に、快適な住まいの環境作りをめざし、多角経営に取り組んでいます。
おもな事業内容として、製材、チップ製造に加え、山林の評価・買取、セメント・建材品の卸売、タイヤおよび自動車部品の販売、土木事業(法面保護工事)を展開しています。
創業から90年以上にわたり、当社の事業にとって、木材製品は欠かせないものです。今後も、時代の流れに沿いながら、木材を扱う仕事に力を入れていきたいと考えています。
当社では、これまでの常識にとらわれない、若い人材を欲しています。皆さんの柔軟な思考力を借りながら、これからの木材業界を一緒に築き上げていければ幸いです。

経営理念・社訓

**私たちは持続可能性のある社会へ向けて、
森林資源などを長期的に利用できるよう、
自然を慈しみながら次世代へと継承します。**



安野産業株式会社　本社社屋



社内会議の様子



年2回の清掃活動にて(土木部)



社会保険ソフトボール大会に参加

会社の特徴

当社は「森林保全活性化」「環境緑化」「生活快適化」の3つの柱で事業展開を行なっています。

そのうち「森林保全活性化」事業では、清流高津川の流域で育った自社山林より、森林資源の伐採・生産・出荷まで、最新機器を用いた一貫供給体制を構築しています。
また、山林の評価・買取・管理なども承っております。

製材部
◆製造製品◆
○パレット、梱包材、建築・土木資材　【樹種:スギ・ヒノキ】
○他幅広いニーズ(桟積、熱処理、防腐・防カビ処理など)に対応

山林部
◆製造製品◆
○チップ(製紙用、燃料用)　【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】
○おが粉(鋸屑)
○バーク(樹皮)　【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】

使用機械:フォークリフト、スイングヤーダ、フォワーダ、破砕機、グラップルソー、チェーンソー等



製材工場の様子



山林における集材の様子

待遇

給与等　月給制
諸手当　家族手当、資格手当、通勤手当等
勤務時間　8:00～17:15(休憩時間1時間15分)
休日・休暇　年間休日105日　隔週土曜、日曜、祝日、誕生日休暇、年末年始、GW、夏季休暇等
福利厚生　永年勤続表彰、安全用品の購入補助等

伸共木材協同組合

TEL:0856-25-2333
FAX:0856-25-2907

所在地 〒699-5126 島根県益田市隅村町623番地2
e-mail shinwa@sx.miracle.ne.jp
URL http://shinkyo-mokuzai.com/

事業体情報はこちら!



代表理事
篠原 憲

伸共木材協同組合は、伸和産業(株)ほか4社を組合員として昭和59年11月に設立しました。その後、親会社ともいえる伸和産業(株)が素材生産量の増大に向けての取り組みを本格化させる中、平成17年から若い社員の採用を始め、現在23名が入社しています。

現在では社員の働き方も「日給・月給制、日曜・祝日定休、労働時間が定まっており、年中の仕事量の変動がない」といった安定した状態となっています。

また、架線集材技術の伝承、林業の社会的地位の向上、地域貢献を目標に掲げ、その原動力となる人づくりにも大きな力を注いでおり、素材生産事業体としては珍しい「能力評価システム」を導入して社員の育成に努めています。

経営理念・社訓

1. 感謝して世に貢献す
2. 和をもちて尊し
3. 成すは志なり



社屋(伸和産業㈱内)





令和元年5月



オーストリア製 ハーベスタWoody50



中学生の職場体験



スウェーデンSP社製 ハーベスタ

事業体の特徴

森林を相手にする壮大な仕事に、高度な技と林業技術者としての誇りを持って挑み続ける23名の若手集団(平均年齢35歳)です。伸和産業㈱の全面的なバックアップを受けながら、架線集材による伐採を行っています。全ての現場で条件が異なるため、積み上げられた知識と技能を活かし、チームワークで取り組めるとてもやりがいのある仕事です。

当組合の伐採現場は伸和産業㈱が購入した山林で、広い現場では10ヘクタール以上もあり、架線集材で数か月間をかけて木材を伐り出しています。各現場には集材機の他にグラップルソーやプロセッサーという高性能林業機械が配備されていて、最近では新型のハーベスタ3台も新たに導入されるなど機械化も進んでいます。朝の集合は少し早いですが、夕方は5時前には帰社し、5時過ぎには自宅に向かって退社できます。

夏場暑く冬場は寒いという自然条件の中で、危険も伴う仕事となりますが、「労働安全大会」や「リスクアセスメント」の実施などにも取り組んでおり、安全第一をモットーに若い仲間が誇りを持って働いています。



会社所有の漁船での船釣り同好会



社員専用のコミュニケーション・ジム

また、チェーンソー、ヘルメット、スパイク長靴、チャップス、防振手袋、クーリングジャケット、エピペンなどの機材や安全対策装備は全て支給品となっているほか、経験年数に応じて計画的に各種の技能習得研修を受講することができます。

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

渡邉 和樹 (27歳)

林業経験:6年
就業形態:地元

①林業という未経験で何もわからない職業にチャレンジしてみたかった。
②林業というゼロからのスタートだったが、出来る作業が増えたこと。
③しっかりと架線を張れるようになりたい。
④就業者の数が増えてメジャーな職業になってほしい。



NINAITE FILE

上野 仁史 (34歳)

林業経験:10年
就業形態:Iターン

①どういうことをする仕事なのか興味があったから。
②自分で考えて、積極的に行動するようになった。
③高性能林業機械(Woody50)に乗れるようになりたい。
④もっとたくさんの人に林業の良さを知ってもらいたい。

待遇

給与等 日給月給制200,000円～　昇給年1回　賞与年2回　実績により期末手当あり
諸手当 通勤手当、皆勤手当、業務手当、資格手当　勤務時間 8:00～17:00(変形労働時間制1年単位)
休日・休暇 日曜、祝日他、盆休、年末年始　年間休日100日
定年 65歳　退職金制度 中小企業退職金共済
福利厚生 社員旅行、夏季バーベキュー、忘年会、船釣り、スポーツジム
住宅 相談に応じます。組合購入の空き家を社員に賃貸の実績あり

株式会社 美都森林

TEL:0856-52-2755
FAX:0856-52-2780

所在地 〒698-0203 島根県益田市美都町都茂1076番地
e-mail mitoshin@maro-v.jp
URL http://mitoshin.net/forest/

事業体情報はこちら!



代表取締役
土佐 則幸

株式会社 美都森林は、平成10年に設立した会社です。
当時、中山間地域は高齢化が進み、農林業の停滞、森林や農地の荒廃、集落機能の低下はますます深刻な状況となっていました。そのような不安状況の中で、弊社はふるさとに誇りを持ち、地域の特色を活かした事業の創出を目的として設立いたしました。
現在、林業を中心とし、農業、産業廃棄物処理業、道の駅の経営を行っていますが、これからも地域貢献性の高い職場づくりをめざしていきます。



間伐木をスイングヤーダにより集材。ハーベスタによる造材作業により間伐材を生産(間伐作業)



1本1本丁寧に、山の斜面へ苗木を植えることにより、資源を次世代へとつなぐ(造林作業)



木材を破砕することにより、木質チップを生産(チップ生産業)

経営理念・社訓

森・人・調和

場所(森)への愛を持ち、挑戦し極める(人づくり)ことにより、循環型社会をデザイン(環境づくり)します。



ボウリング大会



真剣な安全会議後の笑顔

会社の特徴

弊社は、森・人・調和の3つの視点から林業の特性を活かした事業の創出を行っています。
そのため、人づくりに主眼を置き、これからの社会で農林業が高い評価を受け、地域貢献性の高い職場となるようにしていくとともに、林業の仕事に誇りが持てる人材をこれからも育てて参ります。
益田市UIターン者サポート宣言企業にも登録しており、既に数名のUIターンの方が働いています。そして、社員同士が話しやすく地域に馴染めるよう地域行事への参加を支援するとともに、積極的な研修会への参加を促し、社員の資格取得を全面的にバックアップしています。
弊社では、山で働き、林業の仕事に誇りを持ちたい人材を求めています。



作業前ミーティング



労働安全衛生研修



ロープワーク研修

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

長岡 啓太 (31歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

①林業に従事する先輩と関わりがあり、林業に対しての憧れ、興味があったため。
②今まで使ったことのない機械が使いこなせるようになったこと。
③今はまだ先輩について行くのがやっと。ひとつひとつの作業を早く、確実に出来るようにしたい。
④自分が憧れ、興味を持ったように魅せる仕事をして、一人でも仲間が増えてほしい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

永谷 耕二 (37歳)

林業経験:14年
就業形態:Iターン

①地域の人の役に立ち、なくてはならない仕事だと感じる。
②作業をすることが好きで、楽しいから。
③何でも出来たほうがおもしろいので、どんどんやってほしい。
④新しい機械や機具が現場に出てきているので、使ってみたい。

待遇

給与等 月給制 初任給180,000円～ 昇給年1回 賞与年2回
諸手当 通勤手当、家族手当、住宅手当
勤務時間 8:00～17:00 週40時間
休日・休暇 第2・4土曜、日曜、祝日、盆休、年末年始
福利厚生 花見、納涼会、忘年会、作業服支給、資格取得

株式会社大久保林業

TEL:0856-56-1092
FAX:0856-56-1092

所在地
〒698-1211
島根県益田市匹見町匹見イ1141



代表取締役
大久保 剛

私自身、林業に従事して35年になります。
林業は豊かな自然の恵みの中で育まれた木々と向き合いながら、人としても成長できる、素晴らしい仕事です。共に林業に挑戦してもらえる人材を求めています。
一緒に働きませんか?

経営理念・社訓

自然を守り、環境にやさしくとの理念のもと

『誠実・信用・品質第一』　をモットーに取り組んでいます。


作業風景


安全会議


作業風景


親睦旅行

会社の特徴

当社は、他業種から林業へ新規参入したメンバーが中心となって、頑張っています。素材生産を主として、除間伐などの保育事業にも取り組んでいます。当社がある益田市匹見町は、西中国山地国定公園を有する大自然の宝庫です。四季折々に変化する山々の景色の中で、自然の恵みに感謝しながら、一緒に汗を流しましょう。







作業風景

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

藤原 秀治　(65歳)

林業経験:15年
就業形態:Uターン

①祖父が木挽きをしていたので、自然にこの道に入った。
②健康が土台なので、規則正しい毎日の生活、食生活が大切だと思います。
③チェーンソーの取り扱いに、熟練したい。
④若い人が林業に興味を持って、林業の維持、発展に希望が持てるようになること。



NINAITE FILE

湟川 満正　(41歳)

林業経験:6年
就業形態:Uターン

①「山の男」が格好いいと思ったから。
②山の事や自然の事を学べた。
③何でも出来る山の男。
④杉やひのきだけでなく、もっと国産の雑木などを、世の中が使うようになってほしい。せっかく山に良い木があるから。

待遇

給与等	日給月給制　初任給200,000円～　経験者は面談による　昇給年1回　賞与年2回
諸手当	通勤手当、家族手当、技術手当等
勤務時間	8:00～17:00 週40時間(変形労働時間制)
休日・休暇	第2第4土曜、日曜、年末年始等(年間カレンダーによる)
福利厚生	安全用品支給、研修旅行、損害保険加入等

益田市

津和野林産 株式会社

TEL:0856-72-2630
FAX:0856-72-2807

所在地 〒699-5616 島根県鹿足郡津和野町部栄93番地2
e-mail tsuwano.rinsan@gmail.com



代表取締役
村上 和寛

林業で地域おこしを進めるには、自山伐採の推進は大きな力となります。しかし、自らでは伐採できない森林所有者もいることから、地域から信頼され、経験を積んだ技能者が代替して進めることが必要となります。

また、任された山から木材を伐採・搬出するには作業道開設も必要となります。作業道は木材搬出のための整備手段ですが、森林を更新していくうえでも重要であり、壊れにくい施工が必要です。災害に強い末永く使用できる路網開設と山を荒らさない木材生産を心掛けることで、自然との共生を目指しています。

経営理念・社訓

減らそう危険
創ろう未来
遺そう資源　で　森林保全





新年会では家族も一緒にBBQ



壊れない作業道の作設作業中

会社の特徴

当社は、平成26年に設立した若い会社です。主業を木材生産とし、これに伴う作業道開設も承っているほか、造林、保育など一通りの森林作業も行います。何より、地元に密着した地域林業の担い手の受け皿になることを目指しています。

当町では、森林所有者自らが伐採を行う自伐林業が進められていますが、自ら実施することが困難な所有者に代わり、信頼を頂きながら伐採・搬出を行える事業体となることを目指しています。

社員には県外からのIターン者が多いですが、気さくなメンバーばかりです。元気で明るい職場環境のもと、津和野の山林で、次世代へ繋げる仕事に一緒に汗を流しませんか。



集材機を使って木を山から搬出



更新伐現地の架線集材作業



スギをコンテナハウスで育てて植えます

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



川田　剛　（37歳）

林業経験：6年
就業形態：地元

①多くの山林が手つかずであり、この仕事にやりがいと将来性を感じたから。
②木を伐ることも重要だが、倒し方や選木の難しさなど技術の奥深さを知ることができた。
③何よりも、安全を第一に、効率的な作業ができるようになりたい。
④山を整備することで利益を生み出し、所有者はもとより社会や自然にも還元出来るようにしたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



渡邊 利生　（37歳）

林業経験：13年
就業形態：地元

①何よりも大自然の中で仕事ができること。
②家族や従業員の生活は自分が背負っていかなければならないという責務。
③危険な仕事も多いが、まずは安全を第一に、無理なく効率的に作業を進めるようにしてほしい。
④多くの若い人が林業に興味を持ち、さらには職業として目指してもらうようになってほしい。

待遇

給与等　月給制150,000円～280,000円　昇給・賞与あり
諸手当　家族手当、役職手当
勤務時間　8:00～17:00
休日・休暇　日曜、祝日、年末年始、盆休他（年間カレンダーによる）
退職金制度　中小企業退職金共済
福利厚生　作業着支給、安全用品支給、損害保険加入、チェーンソー機械貸与あり、資格研修補助、新年会等

津和野町

有限会社 石州造林

TEL:0856-72-0340
FAX:0856-72-0381

所在地 〒699-5622 島根県鹿足郡津和野町邑輝794番地20

e-mail sekisyuu@sun-net.jp



代表取締役
篠原 孝則

弊社は昭和 53 年に、地拵え・植林・下刈り・枝打ち・除伐・間伐といった育林事業を目的に設立されました。

近年では、間伐などの森林整備のほか、高性能林業機械を導入し、素材生産や公共事業の伐開なども手掛けて幅広く事業展開しております。また、素材生産と併せ取り組む木質バイオマス生産では、近隣の三隅火力発電所のほか江津市のしまね森林発電などへも燃料として納入しているところです。

現在は、作業環境の整備、機械化等を進めるとともに、次世代の担い手の育成にも力を注いでおります。

私たちの先代が、子孫の豊かな暮らしを思い描きながら植えて育てた山に手を入れて、健全な森林環境をつくり、次世代につなげるよう取り組んで参りたいと思います。

そして、循環可能な美しい森林づくりを通じて地域・社会に貢献できれば幸いかと存じます。



本社社屋

経営理念

森林資源を適正に整備し、循環可能な美しい森林づくりを目指し、地域に貢献できる会社を目指す。

モットー

一生懸命だと知恵が出る
中途半端だと愚痴が出る
いい加減だと言い訳が出る



BBQ親睦会







毎月　安全会議





津和野町

会社の特徴

当社は、間伐などの森林整備のほか、近年は高性能林業機械を導入し、素材生産や公共事業の伐開なども手掛けて幅広く事業展開している会社です。

また、素材生産と併せ取り組む木質バイオマス生産では、近隣の三隅火力発電所のほか江津市のしまね森林発電などへも燃料として納入しているところです。

会社は県境近くに所在し、島根・山口の2県に跨り仕事を請け負うこともあります。

誰でも最初はビギナーです。当社では、初めて林業に就業する人であってもやる気のある人はウエルカムです。自然を相手に、森のプロフェッショナルを目指す人を求めています。



スイングヤーダによる集材作業



ハーベスタによる造材作業



グラップルでの積込み作業



架線集材作業



造材作業



伐倒作業

担い手紹介

担い手へQ

①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

糸井 秀将（33歳）

林業経験：5年
就業形態：Iターン

①自然の中で仕事がしたかったから。
②伐採をして山がきれいになったりしていく様子がみられること。
③木材の搬出方法を覚える。
④自分の覚えたことを後輩に伝え林業を維持していくこと。

担い手へQ

①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

山本 竜一（28歳）

林業経験：6年
就業形態：地元

①普段では味わえない経験が出来ること。
②先輩に頼られるときや効率よく作業がこなせ現場を予定より早く仕上げることができたとき。
③率先して色々なことに挑戦してもらいたい。
④これからも自分自身のスキルアップに努めていきたい。

待遇

給与等	日給制　初任給：面接時会社の評価による 昇給年1回（実績により昇給）、賞与年2回（業績により変動あり）
諸手当	役付手当、資格手当、通勤手当
勤務時間	8:00～17:00 週40時間（変形労働時間制）
休日・休暇	日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、年間カレンダーによる
定年	65歳　誕生月　再雇用制度あり
退職金制度	中小企業退職金共済
福利厚生	視察研修、BBQ

津和野町

グリーンフォレスト合同会社

TEL:0856-73-7550
FAX:0856-73-7550

所在地 〒699-5522 島根県鹿足郡吉賀町七日市907-1
e-mail hn5yf9@bma.biglobe.ne.jp



代表社員
河野 郁夫

当社は、平成25年3月に設立しました。
高津川源流に位置しており、自然と環境を守ることを目的として林業を営んでいます。また、森林を管理することで地域に貢献しています。
将来林業を取り巻く環境は変わっていきます。そのため、共に考え、共に学ぶ若い力が必要です。

経営理念・社訓

共に考え共に学ぼう

我が社は、西中国山地の山間に位置する高津川の水源の町にあります。山から伐り出した木は、木製品やエネルギー、薪ストーブ等の燃料として活用され、その街に住む人々へ山のぬくもりを届けます。
また、雪深い地域であり、冬季は積雪があれば山に入れなくなるため、冬は雪のない山陽方面で仕事をしています。自然環境保護のため、伐採跡地へは地元の森林組合と連携して植栽を行います。


社屋


集合写真


地拵え


架線集材

吉賀町

事業体の特徴

当社は主として素材生産を行っています。また、環境を守るため針葉樹の伐採跡地は、森林組合と連携して広葉樹を植栽します。冬季は積雪量が多いこともあり、異業種交流をかねて積雪のない山陽方面での仕事となります。意欲のある若い人は将来経営者の道もあると思います。




作業風景

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

河野 弘幸 （48歳）

林業経験:10年
就業形態:地元

①自分に合った職業だから。
②人や機械に対する思いが変わった。
③色々な林業機械のオペレーター。
④自らのスキルアップに努めていきたい。



NINAITE FILE

河野 和生 （62歳）

林業経験:25年
就業形態:地元

①前の職業を生かすため。
②自然界の摂理が分かった。
③後身の指導にあたりたい。
④後身の指導にあたり、林業の維持・発展に貢献したい。

待遇

- 給与等　月給制（最低22日間出勤）　初任給20万円～30万円　昇給有り
- 諸手当　通勤手当、チェーンソー手当
- 勤務時間　8:00～17:00（8時間）
- 休日・休暇　週休2日制（土曜・日曜）、年末年始等
- 福利厚生　防護品支給等

吉賀町

隠岐島前森林組合

TEL:08514-2-0664
FAX:08514-2-0693

所在地 〒684-0403 島根県隠岐郡海士町大字海士1491番地1
e-mail oki.sin@abeam.ocn.ne.jp
URL https://okidozenforest.web.fc2.com/

事業体情報はこちら!



代表理事組合長
澤田 恭一

本組合は、美しい自然に恵まれた大山隠岐国立公園を構成する隠岐島前地域にあり、島前３町村の森林の再生に取り組んでいます。

島前地域は、安全・安心な島前地域で、島前高校の魅力化等の教育環境に恵まれています。

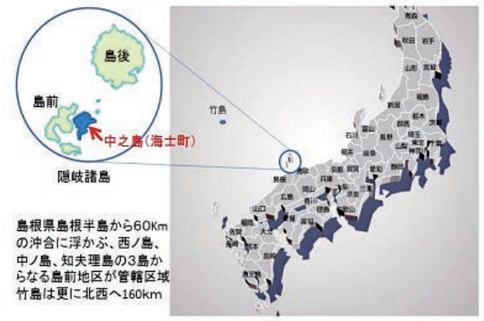
この地域で、私たちと一緒に森林の再生に取り組んでいただける方を募集しています。

職員一同、皆さんの応募をお待ちしています。



森林組合事務所（海士町役場隣）

隠岐島前森林組合の位置



島根県島根半島から60Kmの沖合に浮かぶ、西ノ島、中ノ島、知夫里島の3島からなる島前地区が管轄区域
竹島は更に北西へ160km

経営理念

島の森林づくりは海づくり

海士町

森林組合の特徴

隠岐島前地域は、四方が海に囲まれて水産資源にも恵まれた地域です。
この豊かな海は当地域の約8,000haの森林が支えていることから、当組合は、「島の森林づくりは海づくり」を運営の基本としています。

当地域では、松くい虫被害の蔓延により、地域内森林の1/2を占めていたクロマツ林が深刻な被害を受けました。平成8年に当該被害跡地の森林再生を目的とする公益社団法人 隠岐島前森林復興公社が設立されており、当組合では毎年度発注される森林再生事業を主体に事業を展開しています。

また、畜産業も当地域の主要産業であり、森林を活用した放牧地整備も行っています。

このように、当組合では、自然の中で個々の力を発揮したい人材を求めています。



作業前ミーティング



安全作業のための研修会



下刈作業中



チェンソーの手入れ指導

林業の担い手を増やし、定住を促進するため、町村の協力を得て地域おこし協力隊制度を活用し、募集しています。林業の経験がない人でも、講師であるジットしまね局長　稲田治夫氏が指導を行い育成します。これにより、技術習得はむろんのこと、知識も豊富となりますので、個人のレベルとスキルは大幅にアップします。

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



遠藤 高義（59歳）
林業経験：1年
就業形態：Iターン

①刈払い機を使うことに慣れており、森林組合でその仕事ができる。また海に近い職場であり、勤務時間後には大好きな釣りもできること。
②講師からは、丁寧な研修・指導を受け感銘した。しっかりとした指導を受けたことで、作業技術は確実に上がったと感じる。
③前の仕事の経験を活かすことで、林業における自らの技術をさらに高めていくことができるようにしたい。
④いろいろな作業のスペシャリストになりたい。

待遇

給与等	日給＋出来高制　初任給8,000円/日～　実績により昇給　賞与年２回（業績により変動あり）
諸手当	技能手当、班長手当、機械手当、住宅手当、扶養手当
勤務時間	8:00～16:00　週40時間　年単位変形労働時間制
休日・休暇	原則第2・4土曜、日曜、年末年始
福利厚生	林業用装備品支給（実績により変動あり）

海士町

隠岐島後森林組合

TEL:08512-2-0493
FAX:08512-2-4541

所在地 〒685-0007 島根県隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65番地1
e-mail mokumokukan@sinrin.ecweb.jp



代表理事組合長
八幡 邦彦

私たちの組合事務所は、隠岐の島町の名所・隠岐国分寺のふもとにあります。

組合員1400人・職員25人の森林組合ですが、職員一人一人は「町民のみなさんとの信頼を大切にする」ことをモットーにして、仕事における依頼主さんの満足度の向上と、働く仲間への思いやりの醸成が図れるように、日々汗を流しています。

私の願いは、隠岐の島町を「山の美しい観光地」にして、その姿を全国に発信することです。



森林組合&林業総合センター木木館


組合事務所とコンテナ苗床

組合理念

- 森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- 森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- 自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- 協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう


病害虫防除作業


コンテナ苗の植林

森林組合の特徴

弊組合は、豊かな自然と組合員の財産である森林を守るという使命のもとで、事業を展開します。

日本海の離島であって、農林水産業が主産業であるなか、島の面積の約9割を占める森林を相手にして林業の活性化を図りながら、雇用者の増加によって島の発展に貢献できることを目指しています。

山を相手にすることは、木という資源と財産を守ることだと考えます。

ここは、山が好きで、木が好きで、人が好きな若者が活躍できる職場です。


チェンソーでの伐木作業


木材の集材・運搬


作業前のミーティング

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②今後、林業技能者として目指したいことは?
③林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
長澤 友宏（30歳）
林業経験：5年
就業形態：Uターン

①自然が好きで自然に関わる仕事がしたかった。そんな時に、林業で働く知人が声をかけてくれたから。
②今まで学んだことを活かして、これから入ってくる新入を指導できるようになりたい。
③木材の良さが見直されて木材価格が高騰し、原木の生産量と給料が跳ね上がったらうれしいです。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?



NINAITE FILE
柳谷 満（33歳）
林業経験：13年
就業形態：Uターン

①先輩達から引き継いだ森林を、大事に次の世代に渡せるようにすること、やりがいを感じる仕事です。
②山での仕事を完成させた時に、山主さんからいただく感謝の言葉です。
③自分が選んだ木こりの道を、誇りに思ってください。

担い手へQ
①指導するえで注意を払っていることは?
②指導者となってよかったと思うときは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
齋藤 篤（44歳）
林業経験：24年
就業形態：地元

①安全かつ効率的な作業を指導する上で、各職員の体調や状態に注意を払っています。
②自分の指導した職員が、次の後輩に適確な指導をしているのを見たときです。
③国産材を安定して供給できるように、循環型林業が未来に向かって継続し、林業を成長させること。

待遇

給与等　月給制　初任給　農林大新卒：152,600円　高校新卒：141,900円
昇給あり（年1回）/賞与あり（年2回）

諸手当　通勤手当、扶養手当、住宅手当、資格手当、特別勤務手当など

勤務時間　8:15～17:15（休憩時間12:00～13:00）/ 一週の労働時間：平均40時間

休日・休暇　土曜（隔週）、日曜、祝日、年末年始（12/29～1/4）
年次有給、夏季、慶弔、子の看護、育児・介護休暇など

福利厚生　中小企業勤労者共済会（愛称 ジョイメイトしまね）を活用した
カフェメニュー方式による各種事業のほか、職員互助組織による慶弔給付など

有限会社 酒井材木店

TEL:08512-2-0585
FAX:08512-2-6068

所在地 〒685-0005 島根県隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地

e-mail sakai-zaimoku@gamma.ocn.ne.jp



代表取締役
酒井 一昌

隠岐の島の森林を百年に亘って守り、活用し、育ててきたと自負しています。そのうえで、先人達から受け継いだ知恵と技術を継承すると同時に、新しい技術も取り入れ責任を持った施業を心掛けています。

木々が喜ぶ美しい山林は、山林所有者の方々の信頼を得ることができ、当社の誇りであります。

他方、林業を取り巻く環境は目まぐるしく変化しています。離島という不利な条件下での事業展開ですが、自社での陸運業と海運業とを連携させ島内外を含めた独自システム確立により対応可能となりました。

人材育成に努め、計画性を持って隠岐の島の未来に繋がる林業を目指します。

経営理念・社訓

隠岐の林業を物流とリンクさせることにより広い視野を持ち、未来に向けて自立した経済活動を目指す。



西郷港における材木積み込み作業



樹齢200年の杉を先祖に感謝し伐採します。



材木運搬船(自社所有)『第三富栄丸』(隠岐本土間を週に3航海)

会社の特徴

当社では、代々受け継いだ知恵と技術を継承するとともに、高性能林業機械、GPS、ドローンなどの新しい技術も取り入れ、責任を持った丁寧な施業を心掛けています。

また、当社独自の陸運業と海運業とを連携させた島内外を結ぶシステムの確立により、隠岐材の島外移出にも取り組んでおり、島根県本土は無論のこと県外への移出も軌道に乗ってまいりました。

ともに自然を相手に汗を流し、隠岐の島の未来に繋がる新しい林業をつくりあげていける人材を求めています。



高性能林業機械による伐採作業【可能な限り、高性能林業機械による伐採・造材・地拵え作業を実施】



安全作業の指導



機械及び人力地拵え後、杉コンテナ苗3,000本/ha植林現場(左写真:植林直後、右写真:1年後)

担い手紹介

担い手へQ

①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

清水 昭 (47歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

①親戚からの勧めがあったから。
②林業の現状を知ることができ、現場の難しさなども学べた。なによりも、自らの技術を向上させるべきとわかったこと。
③どんな段取り・手順で作業すればいいか、また自分にはできないと思える現場も多い。それを無難にこなす先輩の方々に早く追いつきたい。
④自分は歳をとってから林業に携わったが、もっと早くから関わればよかった。若い人がどんどん入ってもらえる業界になってほしい。

担い手へQ

①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

清水 広和 (36歳)

林業経験:8年
就業形態:Uターン

①伐採したときの達成感がたまらない。汗をかいた分、山がきれいになっていくことがうれしい。
②作業は危険で緊張感を伴うが、作業後には達成感で満足できること。なによりもやりがいを感じることができること。
③先輩の作業を見て、自分とどう違うかを比較しながら行動している。やはり作業効率が上がっていくので、後輩にもそうするように助言している。
④やりがいを感じるために仕事を面白がってやりたい。そして、自らの技術も磨き上げていくことができれば最高。

待遇

給与等	月給制 初任給180,000円　賞与年2回
諸手当	家族手当、通勤手当、職務手当
勤務時間	8:00～17:00 週40時間
休日・休暇	日曜、年間休日カレンダー、年末年始、夏季休暇

有限会社 池田材木店

TEL:08512-2-1166
FAX:08512-2-1121

所在地 〒685-0005 島根県隠岐郡隠岐の島町東郷宮田76−3
e-mail ikedazaimoku--akio@arrow.ocn.ne.jp
URL https://bso11977.bsj.jp/

事業体情報はこちら!



代表取締役
池田 明生

昨今、森林の多面的機能に注目が集まっていますが、一方で管理や経営の難しさから管理しようとしない山林所有者が増えています。このままでは、森林の多面的機能は失われてしまうでしょう。

そうならないために、山を管理し、さらに利益を生み出す仕組みを作ることが必要です。「切って、使って、植えて、育てる」のサイクルをきちんと回すことで、山の価値を取り戻したいと思っています。

共に将来を見据えた山づくりをしませんか。

経営理念

「先代に感謝し、後世に残す」

今私たちが伐っている木は先代、先々代が植えた木です。先人が世代を超えて山を守ってきたおかげで、今こうして林業を営むことができています。

山の荒廃はあっという間ですが、元通りにするには途方もない時間がかかります。だからこそ、今度は私たちが後世のために山を守っていかなければならないのです。

先人に感謝し、後世にきちんと遺していくこと。それが林業の勤めだと思っています。


会社社屋


丸太運搬のための作業道を開設


伐倒作業


丸太の運搬作業

会社の特徴

当社は隠岐の島で120年以上続いてきました。

隠岐の自然環境や木材の特性を知り尽くした職人たちが、人々の暮らしや島の未来に思いを馳せて、林業から製材業までを一貫して取り組んでいます。

また、都市部のデザイン会社と連携し、クロマツ材の家具の開発・販売にも取り組んでいます。ここで利用するクロマツは伐倒駆除材といい、松枯れの感染が発覚した木を早期に伐倒して材にしたもので、従来は利益を生まないものでした。これに付加価値をつけて利益を生むことで、クロマツ林の再生と隠岐の林業の活性化に働きかけています。


隠岐のクロマツ


自社で製材


製品の保管

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

村上 真弥 （25歳）

林業経験：1年
就業形態：Uターン

①アルバイトで入り、林業に興味を持ったから。
②これから勉強していきたい。
③早く一人前になりたい。
④早く一人前になりたい。



NINAITE FILE

座間 章史 （30歳）

林業経験：2ヶ月
就業形態：Iターン

①都会より田舎に住みたかったから。
②これから勉強し、多くのことを学びたい。
③なるべく多くの樹種を覚えたい。
④林業と都会の田舎を結びたい。

待遇

給与等 月給制 初任給180,000円　賞与年2回
諸手当 通勤手当あり　勤務時間 8:00〜17:00
休日・休暇 第2・4・5土曜、日曜、5月連休、盆休、年末年始
福利厚生 制服・防護品支給、旅行、レクリエーション等

佐山の里企業組合

TEL:08512-6-2732
FAX:08512-6-2732

所在地 〒685-0104 島根県隠岐郡隠岐の島町都万4177番地
e-mail tanaka.4177@hotmail.co.jp
URL https://www.sayama-no-sato.com

事業体情報はこちら!



代表理事
田中 智英

平成26年度に組合を設立してから、山林所有者さんにお願いをしながら平成30年度末で経営委託面積は約2,080haになりました。

この経営基盤をもとに、機械化による林業など効率的な経営により、山林所有者さんへの還元、働き甲斐のある職場づくりを目指します。



会社事務所


作業道開設

経営理念・社訓

一本一本の木を大切に

ツル・雑木の除去、木に傷を付けないようになど日々の作業の過程で、その都度気をつけて対処していくことにより、良質で材積の多い木が残り、最終的に伐採時の生産量は1～2割多くなるのではと考えます。

任された山林を立派な森に育て、山林所有者さんに少しでも喜んでもらえるよう取り組んでいきたいと思います。


隠岐の島町主催の海の幸まつりに山と海はつながっていることをテーマにイベント参加。
若手によるチェーンソー目立て講習の風景です。


新しく導入したグラップル

会社の特徴

当社は、平成26年度に設立した新しい林業事業体です。

主業として伐採～植林～保育まで一通りの森林作業を行うほか、公園等の公共施設管理も行います。自然とふれあい、山林所有者、地域の人たちに喜んでもらえるような仕事となるよう心がけています。

当社では、一本一本の木を大切にするよう心がけながら仕事のできる人材を求めています。


ベテランによる伐採の新人研修


オーストラリア林業機械展視察の際に立ち寄った美しい湖


小型（2t）だが足の速いホイール型フォワーダ。1日当たり約25m³の搬出も可能。クローラタイプも導入予定

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



井川 雄太 （29歳）

林業経験：2年6ヶ月
就業形態：地元

①チェーンソーが使えることに興味があったから。
②大きな木を自分の狙い通りに倒すことができた達成感がたまらない。
③自分がより安全に作業できる技術をこれからも確実に習得していきたい。
④この会社を自分の力で大きくすることで、島の林業発展にも貢献したい。

NINAITE FILE



田中 雄一 （31歳）

林業経験：3年
就業形態：Uターン

①転職を考えていた時、林業をやらないかと誘われたことから、現在の林業に興味を持つことができ、当社に就職させてもらった。
②自然の中で体を動かすことにより丈夫になり、心にもゆとりが持てるようになったこと。身体的な疲労はあっても精神的な疲労が少ないのがよい。
③山の仕事は先輩や同僚と連携・意思の疎通を図り、安全や効率を考えて行わなければならない。今後もこれを忘れずに、自らの技術・技能を高めていきたい。
④林業は危険な仕事であるというイメージを払拭したい。安全でやりがいのある仕事であり、これを行う企業も重要な仕事を担っていることを皆さんに認識してほしい。また、今後思いついたアイデアを活かし、林業に対するに様々な取り組みをやっていきたい。

待遇

給与等	月給制　初任給170,000円　昇給年1回　賞与年2回
諸手当	扶養手当、通勤手当、職務手当
勤務時間	8:00～16:30 週35時間
休日・休暇	土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季

株式会社 ふせの里

TEL:08512-7-4428
FAX:08512-7-4428

所在地 〒685-0412 島根県隠岐郡隠岐の島町布施218番地7
e-mail fusenosato@amber.plala.or.jp
URL www17.plala.or.jp/fusenosato/index.html

事業体情報はこちら!



代表取締役
大上 一郎

当社は、平成4年に設立された隠岐の島町有林の管理業務を主としながら林業の振興にも取り組む第3セクターです。我々が暮らす生活環境の保全に不可欠な森林は、その多面的機能に注目が集まり、重要性が見直されています。一方で、戦後に植栽された人工林は成熟期を迎え、需要への期待が高まっておりますが、島内での労働力不足が深刻化しており、将来が懸念されます。世界ジオパーク隠岐で森を守り育てる担い手が引き継がれていくことを期待しております。


会社社屋


森林調査・測量作業


伐採作業

経営理念・社訓

一.安全　一.協力　一.信頼

※山林所有者様との連携を図り、森林資源の継続性を高めます

※国県町の指針に沿った隠岐の島町の林業推進に寄与して参ります

※『伐って 使って 植えて 育てる』循環型林業を推進します



会社の特徴

当社は、隠岐の島町の町有林の管理業務を主体とし、島後全体の地域で育林、林産を中心に営む林業会社です。また、近年は、特殊伐採事業にも力をいれており、新たな分野への進出も目指しています。

現場作業では毎日班ごとの作業前ミーティング、毎週月曜日の全体ミーティングを通じて、安全第一をモットーに作業することを徹底しています。

隠岐の島の美しい海の源である森林を守るべく、樹木を慈しみ育んでいくことを共に考え、汗を流してくださる人材を求めています。


造材・玉伐り作業


集材・搬出作業


地拵え・植栽作業

担い手紹介

担い手へQ
①林業に就業したのはなぜ?
②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



真野 久（35歳）

林業経験：3年
就業形態：Uターン

①叔父に勧められ、興味を持つことができたから。
②現場で必要とされる技術や知識を、研修や先輩方からのアドバイスを受けて習得することができたこと。
③安全を考慮しながら、さらに効率のよい作業を心掛けていきたい。
④3Kの職場との印象が強い林業のイメージを改革していきたい。

担い手へQ
①就業して感じている林業の魅力はなにか?
②職場で頑張れる自らのモチベーションは?
③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



坂田 信二（43歳）

林業経験：9年
就業形態：Iターン

①隠岐の島のきれいな海を守る森林を整備する仕事であるから。
②もちろん！ 家族の健康な笑顔です。
③林業全般を視野に入れ、技術の習得を楽しんでほしいです。
④20代や30代の若い力に林業の魅力に気付いてもらい、担い手の平均年齢がどんどん下がっていってほしい。

待遇

- 給与等：日給制 初任給8,000円～13,000円　昇給・賞与は実績による
- 諸手当：通勤手当、その他応相談
- 勤務時間：8:00～16:30
- 休日・休暇：第2・第4土曜、日曜、年末年始、悪天候等