

まるい林産株式会社

TEL:0853-77-5578
FAX:0853-77-6258

所在地

〒693-0106 島根県出雲市船津町363

e-mail marui-rinsan@icv.ne.jp
URL https://www.maruirinsan.com/

事業体情報は
こちら!



代表取締役
池田 滝雄

弊社は、「小規模森林所有者やその森林を取り巻く中山間地域のお役に立ちたい。」との思いから設立いたしました。出雲地域の森林は、所有者個々の所有面積が小さく、伐採搬出方法は限られますが、隣り合わせの山林に同調いただくことにより、生産コスト軽減と立木価格アップに繋げることを目指しています。

「伐採して再造林したことで自分の森林が明るくきれいになった。」という森林所有者からの喜びの声は、従業員にも大きな励みです。

経営理念・社訓

まるい林産株式会社

- ・集落住民や小規模森林所有者のお役に立ちたいという思いで仕事をすることを大切にします。
- ・伐採を通じて、地域の景観保全や今後の森林管理にも貢献します。
- ・毎月の社員全員での安全ミーティング開催など、安全第一を念頭に置いて作業を進めます。



弊社は出雲平野の南側に広がる山間地の入口付近に位置し、会社から約15km圏内の森林地帯を中心に事業展開しています。また、従業員の増に備えて会議スペースを広くしました。



社員全員による安全ミーティング

会社の特徴

当社は素材生産を主業とし、個人有林での伐採が中心で、主に合板工場や木材市場、森林組合のチップ工場向けに生産しており、枝葉等の林地残材もバイオマス燃料として出荷しています。平成31年2月に導入した「フェラーバンチャザウルスロボ」は、二胴ウインチ付でスイングヤーダとしても使用できる1台5役の高性能林業機械です。当社の従業員は熟練した技術を持っており、安全安心な作業、とりわけクレーンを使用した支障木の吊り伐り等特殊伐採を行える技術力があります。

また、森林の資源育成や景観維持にも配慮し、森林所有者の方々に再造林を促すため、平成29年度から森林組合と「伐採と再造林の連携協定」を締結し、森林の再生にも努力しています。



出雲市朝山町の伐採現場で活躍中の「フェラーバンチャザウルスロボ」



吊り伐りによる支障木の特殊伐採作業

担い手紹介

担い手へ
Q

- ① 林業に就業したのはなぜ?
- ② 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
- ③ 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
- ④ 林業に対するこれからの夢は?

担い手へ
Q

- ① 林業に就業したのはなぜ?
- ② 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
- ③ 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
- ④ 林業に対するこれからの夢は?

担い手へ
Q

- ① 就業して感じている林業の魅力はなにか?
- ② 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
- ③ 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
- ④ 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE
池田 昌史
(39歳)
林業経験:1年
就業形態:地元

- ① 自然の中で季節を感じながら仕事ができる。
- ② 季節、環境、体調によって同じ山でも、大きく変化するので、実践する前に危険予知を行い、安全作業を心掛けています。
- ③ 高いレベルの技術者が先輩にいますので、知識と技術を吸収し安全かつ、正確な作業ができるように精進したい。
- ④ 新たな林業の形を気の合う仲間と模索しながら取り組み、地域の皆さんに喜んでもらえる仕事をしていきたい。



NINAITE FILE
池田 茂稔
(41歳)
林業経験:5年
就業形態:地元

- ① 他の業種を経験してきたが、結果、気付けば林業が小さい頃からの夢の仕事でした。
- ② 焦りや気分のムラは危険の根源。集中して作業することが大切だと学びました。
- ③ 伐倒技術、さらに重機の運転技術を向上させたい。
- ④ 作業の省力化に努めてコスト低減を図り、利益を多く生み出すことにより社会に貢献したい。



NINAITE FILE
澤田 善雄
(51歳)
林業経験:31年
就業形態:地元

- ① 自然の中で仕事ができること。
- ② 林業に携わることで地域に貢献することが出来ること。
- ③ 人に役立つ仕事をするのが自らの使命であることを忘れない。
- ④ 貴重な巨木の保存など景観保全をはじめとする森林の多面的機能が十分発揮できるように林業に予算をつけてほしい。

待遇

- 給与等 月給制 初任給170,000円～ 昇給年1回、賞与年2回 諸手当 通勤手当、役職手当
勤務時間 8:00～17:00(休憩12:00～13:00)週40時間
休日・休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始、会社が指定する日、年次有給休暇、私傷病休暇
退職金制度 中小企業退職金共済 福利厚生 忘年会等