

就業者が希望するライフスタイルに合わせた多様な働き方等取組事例

事業体名：有限会社宇川木材工芸店

区分	子ども休暇
背景、課題	子育て世代の従業員の応援
取組内容	<p>令和3年度から年次有給休暇や育児休業とは別に、子ども1人あたり1日の有給休暇を付与する制度を開始した。 該当従業員は4名の子どもがいるので、年4日の有給休暇を付与している。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">子どもの試合観戦&地元少年野球チームへ貢献</p>
成果	<p>従業員は自分の子どもが所属する地元少年野球チームのコーチをしており、練習や大会に参加しやすくなるなど、子どもの行事に合わせて休みが取りやすくなった。 従業員のワークライフバランスの充実が、仕事に対する意欲にもプラスになっていると感じている。</p>
今後の課題	<p>子どもがいない従業員が不公平感を感じないように、バランスを取る必要がある。</p>