

女性就業者の積極雇用による労働力確保(大田市森林組合／大田市)

取組概要

<背景・目的>

- 原木生産量の増加、森林整備事業の拡大に向け、就業者を増員したいが、ハローワーク等で求人を行っても確保に至らない状況。
- 新規就業者を確保し、原木生産量の増加、森林整備事業の拡大を図るため、女性就業者を積極的に雇用。

<取組内容>

- 平成25年と平成30年に女性就業者1名ずつ雇用

取組の効果

- 女性を雇用することによって、トイレ・更衣室の改修といった就労環境が改善され、男性にも働きやすい環境となったことで、就業者が平成30年の31人から、令和5年には34人に増加
- 作業員の増加により、作業の効率化が進み、原木生産量が3,228m³、森林整備範囲が38haそれぞれ増加
- 女性就業者を雇用したことにより、職場が活気づき、男性就業者のモチベーションが向上
- 女性就業者が作業を行うことで、細かなところにも気づき生まれ、作業の正確性が向上

女性就業者による森林作業



その他就業者確保に向けた取組

- 女性用更衣室・トイレの設置
- 産休・育休の採用
- 資格取得助成
- 完全週休二日制の採用
- 機械、装備品の貸与
- 防護服等の支給
- 社内旅行や親睦会の開催