

完全週休2日制の導入による作業効率の向上等(スサチップ工業 株式会社/出雲市)

取組概要

<背景・目的>

- 従前の休日・休暇は、土曜日隔週、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇であり、年間休日総数は96～97日であった。
- 現場作業員の安全性の向上には仕事と休暇のメリハリが必要だと考え、休暇制度を見直すことにした。

<取組内容>

- 令和4年度から完全週休2日制を導入
- これにより、夏季休暇等を含めた年間休日総数は、28日増の124～125日になった。

取組の効果

- 現場作業員のモチベーションが向上し、稼働日数が減ったにもかかわらず、素材生産量は増加した。
- 現場作業員からは、家族と過ごす時間が増えて嬉しい、趣味の時間が増えて公私ともに充実している、といった声を聞いている。
- 休日数が増えたことで注目度が上がり、3年間新入社員が入ってこなかったが、一気に6名入社した。

いきいきと働く若手就業者



特別休暇制度

- 働きやすい職場づくりのため、特別休暇制度の充実を図っている。  
<既に導入している休暇制度>  
夏季、年末年始、忌引き、結婚、看護、介護、母性健康管理、裁判員
- 引き続き社員の声をよく聞き、必要とされる新たな休暇制度の導入を検討する。