

初任給の引上げによる新規就業者の確保、定着率の向上(有限会社 増田住建／邑南町)

取組概要

<背景・目的>

- 原木生産量の増加に向け、就業者を増員したいが、ハローワーク等で求人を行っても確保に至らない状況。
- 新規就業者を確保し、原木生産量の増加など事業拡大を図るため、初任給を引き上げる。

<取組内容>

- 初任給を年々引き上げており、令和5年度の初任給は、令和元年度と比較して26%増額

取組の効果

- 初任給を増額することにより、令和4年度には新規就業者を3名確保。
- 作業員の増加等により、作業の効率化が進み、原木生産量が5,450m³ (H30→R4) 増加。
- 新規就業者が増加したことにより、職場が活気づき、技能職員のモチベーションが高まった。
- 新規就業者が増加したことにより、班長等指導員の責任感も向上し、作業班全体の意識改革につながった。

新規就業者を迎え入れ活気が増す社員



その他就業者確保に向けた取組

- 完全週休二日制の採用
- 給与の増額
- 産休・育休の採用
- 資格取得助成
- 機械、装備品の貸与
- 防護服等の支給
- 社宅完備
- 社内旅行の実施