

給与水準の引上げによる新規就業者の確保、定着率の向上(播磨屋林業 株式会社/江津市)

取組概要

<背景・目的>

- 原木生産量の維持・拡大に向け、就業者を増員したいが、ハローワーク等で求人を行っても必要人員の確保に至らない状況。
- このため、新規就業者の確保と現従業員の定着を目的に、給与水準及び初任給を引上げた。

<取組内容>

- 給与水準を令和2年度3,736千円/年から、令和3年度4,764千円/年に増額
- 初任給を 令和3年度219千円/月から、令和4年度265千円/月に増額

取組の効果

- 新規就業者が2.3人/年(R1~3年度平均)から、令和4年度は8人に増加。
- 就業者の確保に加え、機械化を計画的に進めることで、原木生産量は年間3万m<sup>3</sup>以上に増加。  
(R2: 2.3万m<sup>3</sup>、R3: 3.2万m<sup>3</sup>、R4: 3.1万m<sup>3</sup>)。

社員の親睦を図るため  
野球チームを結成



就業者確保に向けた取組  
(実施・導入済)

- しまね林業士制度の資格手当
- スポーツジム設備導入
- 資格取得助成
- 防護服等の支給
- 空調服の支給
- 個人用通勤車両貸与