

就業者が希望するライフスタイルに合わせた多様な働き方等取組事例

事業体名：山興緑化(有)

区分	時間単位の年次有給休暇取得 始業終業時間の繰上げ繰下げ
背景、課題	若い従業員が多く、今後結婚して子供が生まれた場合の子育て支援。
取組内容	・ 女性社員 A さん（事務員）の場合 8 歳の息子の学童保育に合わせて始業時間を 30 分遅らせている。 ・ 男性社員 B さん（山林部）の場合 待望の子供が 7 月に生まれて、「今後奥さんとともに子育ての為、いろんな制度を活用していきたい」と話す。 ・ 男性社員 C さん（山林部）の場合 子供の部活動の送り迎えの為、週に一度時間有給を利用している。
成果	・ 家事・育児と仕事の両立に役立っており、安心して働ける就業環境づくりに寄与している。 （特に時間単位の有給休暇取得は使い勝手が良く、利用する人が多い。）
今後の課題	・ 主たる業種の製造業（堆肥製造）部門は全体で連携して動いているのでフレックスタイム導入は難しいが、山林部など出来る範囲（部署）で取り組んでいる。今後、全体に広げて取り組みを進めていきたい。