

就業者が希望するライフスタイルに合わせた多様な働き方等取組事例

事業体名：山興緑化(有)

区分	月に一度のノー残業デー
背景、課題	普段から残業は少ないが、事務所に戻って日報作成などの内業をする場合、5時を過ぎることがよくある。
取組内容	・月に1度 ノー残業デーを定め、勤務時間で事務所を閉めるなど、意識して帰宅を促している。   「令和2年4月入社 of 若手職員の場 合」 趣味のツーリングを楽しんでいます。 (小さな楽しみを見つけた感じ)
成果	・仕事とプライベートをメリハリを付けて取り組む意識が出来る。
今後の課題	・月に一度ではなく、毎週出来るようにしていく。