

就業者が希望するライフスタイルに合わせた多様な働き方等取組事例

事業体名： (同)グリーンファクトリー匹見

区分	勤務日数
背景、課題	・地域の基幹産業である農業後継者と仕事との両立した勤務日数を望む就業者がいた。
取組内容	・就業者の勤務体系等を確認し、就業者の勤務日数等を検討した。 ・会社の月、季節毎及び年間の業務量等と就業希望者の勤務日数並びに勤務体系等を検討・協議。 ・勤務日数について、月平均15日以内とし、繁忙期については10日程度の勤務日数とすることで確認。 ・取組開始時期 10月から1名雇用（ワサビ生産農家） 11月から1名雇用（水稻生産組合）  伐採作業 林業と農   わさび植  森林作業  稲刈作業
成果	・会社の労働力不足の改善 ・地域農業の後継者の働き方や収入の改善
今後の課題	・過疎地域で産業を営む中で、地域及び会社の労働力不足の改善として、こうした就業体系が維持できるようモデル的な職場として見直しを行う。