

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・介護テクノロジー導入により、業務の効率化を図り、職員の負担軽減を進めています。
- ・ユースエール認定・更新継続しています。
- ・時間有給休暇、教育訓練休暇、送迎運転手当、冬季出勤手当等、法人独自の福利厚生の内容充実を図っています。
- ・年 2 回の個別面談で職員の声を聴いています。

<今後取り組みたいこと>

- ・更なる介護テクノロジー見守り機器を導入し、特に夜間帯の業務負担を軽減します。
- ・デジタル技術(DX)を活用し、情報共有と時間利用の効率化を進めます。
- ・福祉の魅力を SNS 発信、多様な人材が活躍できるキャリア形成支援を進めます。
- ・年間休日数を増加させます。
- ・若者が働きがいのある、風通しの良い職場づくりを目指します。
- ・資格取得支援をしていきます。

社会福祉法人 愛心会
理事長 水口清子

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！