

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

✓宣言3 みんな元気に生涯現役！

✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！

宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・年齢に関係なく社員皆活躍できるよう、定期的な個人面談を実施しています。
- ・社員の必要資格取得にかかる費用を全額負担しています。
- ・定期健康診断の実施をし、社員の健康を見守っています。
- ・定期的なレクリエーションを実施、リフレッシュできるような職場づくりを行っています。

<今後取り組みたいこと>

- ・業務見直しにより効率化を図り、ひとりひとりの生産性の向上に努めます。
- ・社員全員が安全に健康に働くことができるよう、メンタルヘルスケアの充実に努めます。

青砥酒造株式会社
代表取締役 青砥 幹彦

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！