

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- 宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・職員による「機構改革検討委員会」を立ち上げ、組織のあり方・業務統一・電算化を行い職員間の業務の平準化を図る。
- ・年次有給休暇を年間最低 5 日以上取得の促進を行い、職員が休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めている。
- ・就業規則に基づき、各種休暇制度や育児・介護に配慮した勤務環境の整備を行っている。

<今後取り組みたいこと>

- ・「機構改革委員会」にて引き続き、組織のあり方を検討し、職員間で業務の平準化を進め、特定職員への業務集中の軽減を図る。
- ・仕事と家庭生活の両立支援をさらに進め、働きやすい職場環境づくりを推進する。

島根県農業共済組合
組合長理事 堀江 眞

島 根 県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！