

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- *健康診断受診率 100%
(受診時の就業時間認定)
- *有給休暇年 5 日取得率 100%
- *家庭と仕事の両立体制
(学校行事等、家庭の事情により急な休みにも柔軟体制)
(育児・介護の為に所定外労働制限請求可能)
(社内に相談窓口設置)
- *ハラスメント教育参加
- *時間を作ってラジオ体操

<今後取り組みたいこと>

- *DX 認定を目指し、業務の効率化・働き方の見直し等計画的に実現する
- *健康経営優良法人を目指す

東京商事株式会社
代表取締役 湯浅 浩史

島 根 県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！