

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- 宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・完全週休2日制。
- ・毎週水曜日をノー残業デーとしている。
- ・最長で満80歳まで雇用している。
- ・働き方に関する希望を随時、相談できるようにしている。
- ・講習会の参加や資格の取得を男女の区別なく推奨している。

<今後取り組みたいこと>

- ・人事評価制度を構築する。
- ・男女共同参画に関する幹部・管理職研修を実施する。
- ・育児休業取得率を上げる。
- ・男女とも平均勤続年数を10年以上とする。
- ・短時間正社員制度を導入する。

株式会社エイエム建設コンサルタント
常務取締役 安達 尚也

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！