

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

宣言3 みんな元気に生涯現役！

✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！

✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・スキルアップのための社内勉強会、社外研修参加や資格取得支援
- ・有休が取得しやすいようスケジュール共有
- ・業務組織とは異なる、社内委員会活動で地域活動や社員交流の企画推進
- ・健康診断受診率 100%継続中、40 歳以上は 5 年ごとに人間ドッグ受診
- ・女性：育児休業取得率 100%継続中、男性：2023 年より 100%継続中

<今後取り組みたいこと>

- ・環境向上につながるよう社員間交流を促進し、互いを知ることでよりフォローできる環境づくり
- ・育児介護と、変化するライフステージに柔軟に対応支援する職場環境や制度へつなげる
- ・一人一人のスキルアップが業務効率化、生産性向上につながり、有休休暇取得促進や地域活動等へ参加しやすい環境にする

石見ケーブルビジョン株式会社

代表取締役 福浜 秀利

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！