

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- 宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・社員が誕生月に取得できるバースデー休暇を付与
- ・高校生までのお子さまを持つ社員に、お子さまの誕生日休暇を付与
- ・外部指導者による教育・研修を実施

<今後取り組みたいこと>

- ・固定残業制度の見直し
- ・残業時間の均等化
- ・外部指導者等に委託し、教育のさらなる充実を図る

株式会社山広

代表取締役社長 渡部 淳

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！