

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ①有給休暇取得推進
- ②計画的年間休日数の増加
- ③毎週水曜日ノー残業デー
- ④配偶者出産特別休暇
- ⑤男性の育児休業100%
- ⑥資格取得に要する費用サポート
- ⑦職場環境の改善(カイゼンプロジェクト)
- ⑧SNS チャットツール導入にてコミュニケーションの活性化
- ⑨健康診断受診率 100%/二次健診受診促進
- ⑩両立支援相談窓口を社内外に設置
- ⑪人事評価制度導入

<今後取り組みたいこと>

- ①業務システムの改善にて労働生産性の向上
- ②ストレスチェックの実施
- ③業務内容の共有化を図り、属人化をなくす
- ④子育て & 介護世代が活躍できる環境整備
- ⑤人材育成
- ⑥他部署間のコミュニケーション促進

山陰防災電機株式会社
代表取締役 布野 浩之

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！