

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ①毎週水曜日、第2金曜日、給与・賞与支給日を「ノー残業デー」として定時退社を促進
- ②勤務時間を30分単位で繰り上げ・繰り下げできるシフト勤務の取得推進
- ③飛び石連休や年末年始等に年休取得促進日を設定し取得を推進（年間16日以上取得目標）
- ④男性育児休業取得促進の取組み強化：男性育児休業取得50%以上
- ⑤勤務間インターバル（11時間）の順守
- ⑥支店長対話会実施による風通しの良い職場づくり

<今後取り組みたいこと>

- ①男性育児休業取得促進の取組みを強化【目標】男性育児休業取得率100%
- ②健康経営の取組み：喫煙率27.1%→18%未満（全事業所完全禁煙化2027.3.31～）
- ③時間外労働の縮減（対前年より一人月2時間削減）

株式会社 ソルコム島根支店
島根支店 支店長 角井 仁憲

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！