

しまねの企業を知りたいあなたへ！

しまね
いきいき
雇用賞

受賞企業の紹介



私たちは、誰もがいきいきと
働き続けられる職場づくりを
推進しています！



しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26（2014）年度に創設しました。

表彰対象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下 ①～④ の取組を行い、効果をあげている企業等を表彰します。

① 新規雇用を促進する取組

〈過去の受賞企業の例〉

- ・Iターン者に対する援助金の支給制度の導入
- ・継続的な職場実習の受け入れによる障がい者雇用の促進
- ・女性が活躍できる雇用環境の整備

② やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取組

〈過去の受賞企業の例〉

- ・作業環境の改善、作業効率の向上等をテーマにした業務改善アンケートの実施
- ・社員自らが目標設定を行い、主体的な自己成長を促す人材育成の取組
- ・社員の自主研究費用を支援

③ 雇用を守る取組

〈過去の受賞企業の例〉

- ・新入社員の早期離職を防ぐため、先輩職員がマンツーマンで指導・教育
- ・「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- ・ケガや病気で仕事が困難になった社員の就業継続を支援

④ その他の取組

〈過去の受賞企業の例〉

- ・目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施
- ・社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施
- ・サマータイム（夏季の勤務時間を繰り上げる制度）の導入

表彰部門

企業等の規模に応じ、以下の2部門があります。

① 従業員20人未満の企業等の部門

② 従業員20人以上の企業等の部門

第8回

「しまねいきいき雇用賞」

2022年
1月20日表彰



第8回 (2021年度) 受賞企業

従業員20人未満の企業等の部門

有限会社エム・コーテック (松江市) P.3

従業員20人以上の企業等の部門

アケボノ株式会社 (益田市) P.4

株式会社共立エンジニア (松江市) P.5

株式会社さんびる (松江市) P.6

シンセイ技研株式会社 (松江市) P.7

株式会社テクノプロジェクト (松江市) P.8

これまでの受賞企業マップ P.9 (50音順)

こちらも
注目!

女性の活躍・仕事と生活の両立に取り組む企業を応援しています!

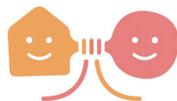
～島根県の登録・認定制度の紹介～



しまね女性の活躍応援企業
女性活躍の推進に向けて積極的に
取り組む企業・団体を登録。



**しまね子育て応援企業
「こころカンパニー」**
「仕事と生活の両立支援」に積
極的に取り組む企業を認定。



**しまねイクボス
ネットワーク**
shimane ikuboss network

しまねイクボスネットワーク
「イクボス宣言」を行い、「イクボス」の取組を県全体
に広めるという趣旨に賛同する企業・団体を登録。

担当：島根県女性活躍推進課

塗装工事業

有限会社エム・コーテック



雇用に関するビジョン

社員の幸福度の向上

- ・ワークライフバランスの充実
- ・育児休業制度、介護休業制度の積極的な取組
- ・有給休暇取得の推進
- ・健康づくり活動の推進



代表取締役 富山 光明

受賞した取組

○セーフティ・サポートカー買換助成制度の導入

セーフティ・サポートカー買換助成制度の導入による交通災害の防止や、健康づくりセミナーの実施による熱中症対策に取り組んでいる。

○積極的な正社員採用

有給休暇取得の奨励や正社員採用に積極的に取り組み、高い有給休暇の取得率及び正社員採用100%を実現している。

設立

平成8年12月

事業内容

塗装工事業
電力会社の構築物、付属設備などの塗装工事を専門として、発電所、変電所、送電設備等に係る各設備の防錆防食による延命化、美観向上を行っている。

従業員数

11人（男性11人、平均年齢40歳）

所在地

松江市玉湯町玉造111-5

プラスチック金型製造業

アケボノ株式会社



雇用に関するビジョン

社員を第一にした職場づくりを目指し、様々な取組に努めています。また、魅力ある職場として雇用を守り、地域社会に貢献する事を目標としています。



代表取締役 吉部 大史朗

受賞した取組

○社員間コミュニケーションの推進

社内の定例会や提案委員会（7部門）等を通じて社員間のコミュニケーションを図り、業務の進捗や課題の情報共有に努めている。

○資格取得の支援

従業員のスキルアップを図るため、積極的に社外研修に参加させるとともに、上位専門資格の取得に対し報奨金の支給を行うなど、従業員のモチベーションアップに取り組んでいる。

○職場体験やインターンシップの積極的な受入

地域の中高生や特別支援学校生の職場体験やインターンシップの受入に加え、パートナー企業として課題研究に対し技術的なアドバイスを行うなど、新規雇用や障がい者雇用に積極的に取り組んでいる。

設立

昭和58年1月

事業内容

- ・プラスチック金型・ゴム金型
- ・金属射出成形金型の設計・製作
- ・各種金型彫刻・機械部品加工
- ・レーザー溶接

従業員数

42人（男性37人、女性5人、
平均年齢39.5歳）

所在地

益田市左ヶ山町口167-1



総合建設コンサルタント

株式会社共立エンジニア



雇用に関するビジョン

ワーク・ライフ・バランスの実現、女性社員数割合30%以上、年間休暇率37% (136日) 以上、SDGsの達成



代表取締役社長 奥田 真二

受賞した取組

○新人育成の取組

資格や業務の習得目標を設定させるチャレンジ計画書の作成等を内容とした新入社員研修や、基礎知識を身につけるための約6か月間のOJT研修の実施など、新人育成の取組に力を入れ、新規採用者の離職ゼロを達成している。

○女性の積極的な管理職登用

女性社員の積極的な採用や管理職への登用など、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる。

設立

昭和60年5月

事業内容

総合建設コンサルタント
主に官公庁発注の測量・補償・設計・
インフラ点検・地質調査業務を行っています。

従業員数

62人 (男性45人、女性17人、
平均年齢47.0歳)

所在地

松江市西津田 2-13-7



総合ビルメンテナンス、指定管理など

株式会社さんびる



雇用に関するビジョン

- ・価値観を共有できる人を求めています。
- ・人を大切にし人づくりに力を入れています。
- ・働きやすい環境づくりに努めています。
- ・有給休暇・産休・育休を取得しやすい体制を整えています。



代表取締役 田中 正彦

受賞した取組

○報奨制度の導入

社長賞や誕生祝など様々な報奨制度を定め、社員のモチベーションアップに取り組んでいる。

○地域貢献活動を通じた社員の育成

地域のゴミ拾い活動やスポーツ大会への協賛などの地域貢献活動を通じ、社員の心の育成やビルメンテナンス会社のイメージ向上に取り組んでいる。

設立

昭和52年 4月

事業内容

- ・総合ビルメンテナンス
(建物の清掃、設備管理、警備等)
- ・指定管理事業
(公共施設の管理運営、イベント実施等)
- ・健康福祉事業
(高齢者向け介護予防教室、栄養指導等)
- ・さんびるアカデミー
(卓球塾、学童塾、健康塾)

従業員数

967人 (男性315人、女性652人、
平均年齢55.0歳)

所在地

松江市乃白町薬師前 3-3



管工事業

シンセイ技研株式会社



社員の笑顔のために

雇用に関するビジョン

社員を大切にすることは社員にとってある意味で厳しい。しかし、その文化によって育まれた一体感や協調性が、個々の社員の仕事の日常を明るいものにする。定年まで勤務したら、ざっと45年という長さ。長い会社員生活を通じて、社員が成長することが一番大切であり、そして、定年まで安心してこの会社において、人生の幸せをつかんでほしい。



代表取締役 深田 修次

受賞した取組

○ビッグ・ブラザー制度の導入

入社3年目までの若手社員に対し、先輩若手社員を専属の指導役・相談役につけるB.B.(ビッグ・ブラザー)制度を導入し、技術的な指導に加え、若手社員が抱える様々な不安や悩みの相談に対応することにより、定着率の向上に取り組んでいる。

○非正規社員を正規登用する制度の導入

非正規社員を正規登用する制度を設け、毎年実施している面談に合わせて本人の意向を確認し、積極的に正規登用するよう努めている。

設立

昭和63年6月

事業内容

管工事
 ・給排水衛生設備工事
 ・空調設備工事
 水道施設工事
 消防設備工事

従業員数

97人(男性86人、女性11人、
 平均年齢39.6歳)

所在地

松江市平成町182-37



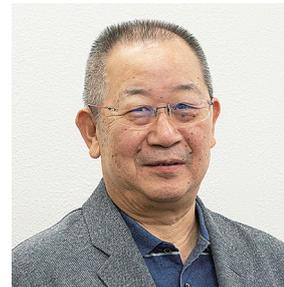
ソフトウェア開発

株式会社テクノプロジェクト



雇用に関するビジョン

“Life&Wellness経営”を掲げ「社員が心身ともに健康で永く活躍できる職場づくり」を目指し、福利厚生・ヘルスケアサポート・社内制度の整備など重点的に取組を行っています。



代表取締役社長 山中 茂

受賞した取組

○若手社員の定着率向上の取組

社員満足度と若手社員の定着率の向上を図るため、新入社員研修に加え、入社2・3年目の社員を対象としたフォローアップ研修の実施や、入社3年目に本人の希望を確認した上で部署異動できる若手ローテーション制度の導入など、会社全体で新入社員をサポートする体制を整備している。

○社内意見の「見える化」

従業員満足度調査（毎年）や従業員からの要望・意見に対する回答を社内公開（見える化）するなど、働きやすい職場づくりに向けた取組を行っている。

○コロナ禍での働き方改革

テレワークの勤務規定や手当の新設、コロナ感染症特別休暇ならびにワクチン接種休暇の制定など、コロナ禍での働き方改革に取り組んでいる。

設立

昭和59年3月

事業内容

- ・ソフトウェアの受託開発
- ・情報システムの構築及び保守
- ・自社ブランドソフトウェアの販売
- ・クラウドサービスの提供
- ・その他各種ITサービスの提供

従業員数

225人（男性172人、女性53人、平均年齢39.9歳）

所在地

松江市学園南 2-10-14



島根県からのお知らせ

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進する島根県の取組

しまね働き方改革宣言

しまね働き方改革推進会議(※)では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取組

誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など



宣言1

ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言2

「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言3

みんな元気に生涯現役！

～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言4

誰もがいきいき活躍できる職場に！

～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言5

職場に実情を語り合う場をつくろう！

～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会を作りましょう～



(※) 島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね ((公財) ふるさと島根定住財団)

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ3階	TEL : 0120-67-4510
浜田ブランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパルク浜田2階	TEL : 0120-45-4970

地域若者サポートステーション (サポステ)

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根1階	TEL : 0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市渡橋町 398 正友ビル2階	TEL : 0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町 1826-1 いわみーる1階	TEL : 0855-22-6830

しまね
いきいき
雇用賞

島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町1番地
TEL: 0852-22-6560 FAX: 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

令和4年(2022年)3月発行