

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

< 現在取り組んでいること >

- ・業務の効率化と見える化を進め、残業時間の削減を推進
- ・有給休暇の取得促進により、働きやすい環境を整備
- ・現場ミーティングを実施し、従業員の意見を職場改善に反映
- ・未経験者でも安心して働ける教育・指導体制を整備
- ・高齢者を含めた多様な人材が活躍できる職場環境づくりを推進
- ・地域に根ざした企業としての安心して長く働ける職場づくり

< 今後取り組みたいこと >

- ・業務の標準化・デジタル化を進め、生産性向上と残業削減を強化
- ・有給休暇取得率の向上を目指す
- ・定期的な面談・ミーティングを通じ、課題の早期発見と改善を実施
- ・教育体制を強化し、人材育成と定着率向上を図る
- ・柔軟な働き方の導入により、多様な人材が活躍できる環境を整備
- ・従業員一人ひとりが働きがいと誇りを持てる職場づくりを継続的に推進

有限会社江木蒲鉾店

代表取締役 江木 修二



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

宣言 3 みんな元気に生涯現役！

宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！

宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)