

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- 家庭と職場の両立を支援するために時間単位の有給休暇を導入しています。
- 職員の資質を高めるべく資格取得支援を行っています。（上限 5 万円・1 資格につき 2 回まで）
- インフルエンザ予防接種、健康診断の費用を全額会社が負担しています。
- 勤続年数（5 年・10 年・15 年・・・）によりリフレッシュ休暇を導入しています。

### <今後取り組みたいこと>

- 職員の健康づくりや働きやすい職場づくりのため産業医を配置します。

有限会社百年くらぶ

代表取締役 高橋 泰子



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）