

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- 誰もが有休休暇を積極的に取得できるよう、総務部門で取得状況を毎月所属長に共有し、所属長から社員へ声かけをしてもらっています
- 業務の脱属人化を図るため、業務内容の棚卸、業務配分の見直し、改善点の洗い出しを行っています

### <今後取り組みたいこと>

- 業務の脱属人化を本格的に進めて行くため、IT ツールを積極的に導入し、誰もがフォローし合える職場環境を作ります
- 一人一人のスキルアップのため、社内外のセミナーや研修を社員に周知し、積極的に参加できる流れを作ります

株式会社吉田ふるさと村

代表取締役 高岡 裕司



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)