

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 4 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 働きがいのある人事制度の制定及び見直し
 - 定期健康診断受診率 100%
 - ユースエール認定
 - 有給休暇の取得促進（取得率 R4 84.3%）
 - 外部研修の積極的受講、資格取得への支援
 - リフレッシュ休暇、永年勤続表彰
 - 残業時間の削減（R4 平均 12.7 時間）
 - インフルエンザ 予防接種の補助
- 取組みを進めることで、社員が幸福を実感でき、外部の人からみても魅力を感じられる会社を目指します。

<今後取り組みたいこと>

- 健康経営優良法人の認定を受け一層の健康経営に努める
 - 二次健康診断の受診促進
 - 親睦会の活性化および全員参加の研修、個人面談の実施等により意思疎通を図る
 - 時間単位有給の制定
 - 血圧計等健康器具の設置
 - OHP の見直しによる多様な人材の採用確保
- 人材の確保・定着化に向けた取組みを推進していきます。

株式会社山海

代表取締役 高田 豊郎



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）