

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 学校行事や家庭の事情による急な休みにも柔軟に対応できるように各部署間の相互協力体制をとっている。
- 体調不良や育児、介護、自治会行事など家族や自身の都合に合わせて 1 時間単位の有給休暇取得が可能である。
- 定期健康診断の受診を 100%実施している。
- 社内 SNS を活用して他部署間との連携強化や、情報の全社員共有を推進している。

<今後取り組みたいこと>

- 農作業機械、製造設備等の新規導入を進めて、作業負担を軽減し作業の効率化を図る。
- 自己啓発の為に研修や資格取得の受検に対する費用支援を実施する。
- スキルアップや親睦の為に、年数回、全員参加型の視察研修やレクリエーションを実施する。

有限会社奥出雲葡萄園

代表取締役社長 安部 紀夫



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)