

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・事前申請により、家庭の事情などの理由で、出社をテレワークに変更可能です。
 - ・台風、大雨、大雪などの悪天候時に、テレワークに変更対応です。
 - ・外部研修の積極的受講、Udemy（オンライン演習）受講料補助、書籍購入補助、外部講師による社員・管理職研修など、社員育成に力を入れています。
- ※2021 年に、独立行政法人中小企業基盤整備機構の中小企業大学校から、人材育成に積極的に取り組む中小企業として選定され、表彰されました。
- ・女性の育児休業取得率 100%です。
 - ・ボランティア休暇を導入しています。
 - ・新入社員と先輩社員とのランチ会を複数回実施して、社員同士の交流の機会を設けています。
 - ・インフルエンザ予防接種の費用を全額会社が負担しています。
 - ・プライバシーに配慮した、オンライン産業医面談を実施しています。

<今後取り組みたいこと>

- ・女性がエンジニアとして活躍できる環境づくりをさらに進めます（現在の男女比 5:5）
- ・年次有給休暇の取得率向上に取り組みます。
- ・グループウェアのさらなる活用による情報の一元化と共有による効率化を進めます。

株式会社八雲ソフトウェア

代表取締役社長 松本 隆義



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）