

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 業務の見直し・効率化に定期的に着手するとともに、業務改善に向けた社内目安箱を設置しています。
- 職場の実情を踏まえた、意見交換会・勉強会を週に 1 回程度設けています。
- 人事評価制度及び個別面談を導入し、社員の能力開発や多様なキャリア開発を推進しています。

<今後取り組みたいこと>

- ODX や AI 活用による業務効率化と柔軟な働き方の実現を積極的に推進していきます。
- 社内勉強会や社内グラウンドルールの設定を通じて、心理的安全性の醸成を推進し、サービスの向上とよりよい職場環境を実現します。

株式会社 Community Care

代表取締役 中澤 ちひろ



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)