

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

1. 一般事業主行動計画（「従業員の結婚、出産及び子育て期の支援をすることにより、継続的な就業を促進する。」）の取組み
 - ① 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施
 - ② 年次有給休暇の取得率を一人あたり年間平均 80% 以上
2. 健康で働き続けるための職場環境改善の取組み（性別、体力差を克服できる自動化・省力化の推進、休養所整備など）

<今後取り組みたいこと>

- ・ 男性の育児休業所得を促進
- ・ ノー残業声掛け運動
- ・ 多様な技術・経験を有する高齢者の採用
- ・ 季節変化に対応した就業環境の改善
- ・ 自動化、省力化の推進

有限会社本田商店

代表取締役 本田 繁



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！ | 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！ |
| 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！ | 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！ |
| 宣言 3 みんな元気に生涯現役！ | |

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)