

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

エンゲージメント経営を推進し働き方改革に積極的に取り組んでいます。
スタッフファーストの考えのもと、多様性を理解し個々のスタッフに合った働き方を実施。

また有給休暇を使用した長期休暇の取得を実施しています。

<今後取り組みたいこと>

目標を定めて定時退社のできる体制を整えます。

ジョブ型人事考課制度導入が決定しており、2 年をめどに導入します。

仕事内容や賃金形態を見える化し個々のスタッフが多様な働き方で十分な処遇をもうけ、個々のキャリアや自己実現を応援していきます。

医療法人明誠会

理事長 白根 一



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)