

宣言企業番号：第 351 号

宣言日：令和 5 年 2 月 1 日

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 3 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 年次有給休暇の日数のうち、1 年度に 5 日以内（40 時間）の限度において時間単位で年次有給がとれる。
- 半年に 1 回（7 月・12 月）、社員が困っている事、頑張っている事などをヒアリングする為の面談を行っている。
- 本人が希望する場合は、定年後、70 歳を限度とし、嘱託として雇用している。

<今後取り組みたいこと>

- 年始、お盆、GW に従業員全員が 3 連休以上とれるようにしたい。
- 残業が現在より減るように生産性向上を図っていききたい。

株式会社なかたか

代表取締役社長 長谷川 雅生



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）