

宣言企業番号:第 318 号
宣言日:令和 4 年 11 月 1 日
(令和8年 5 月 25 日変更)

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 本人や家族の突然の体調不良などによる急な休暇取得にも柔軟に対応している。
- プライベートの充実を図るため、学校行事や自分・家族の受診等、職員が休みたい日をもとに勤務シフトを作成している。
- 健康診断の受診率は100%である。
- 毎日定時に出勤職員全員でミーティングを行っている。情報共有はもちろんのこと、一人で仕事を抱え込むことがないよう相談の場としても機能している。記録を取るため、職員全員へ情報共有ができています。
- 外部から臨床心理士を講師に招き、月研修を実施している。職務スキルを上げ、自分の生活にも役立てている。
- 定時に帰り、プライベートな時間も大切にしている。
- 各部署や担当者へ「勝手金」という名の予算を半期ごとに渡し、特色ある現場づくりに役立てている。

<今後取り組みたいこと>

- 開園50周年に「未来アンケート」を職員・入所の方々へ行った。近い未来・遠い未来を見据え、施設の機能や入所の方々の暮らし、職員の働き方など、妄想大歓迎のアンケート形式で、「こうなったらいいな」のアイデアがたくさん出た。そのアイデアたちを一つひとつ叶えていきたい。

社会福祉法人古平田和光会
理事長 錦織 宣之

島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言3 みんな元気に生涯現役！

- 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- 宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！