

宣言企業番号：第 274 号
宣言日：令和 4 年 8 月 19 日
(令和 8 年 5 月 1 日変更)

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ◎SDGsを推進。目標の一つに「ジェンダー」を設定し、2027年までに
 - ①積極的な女性の採用と登用
 - ②WLBの推進
 - ③働きやすい・働きがいのある職場 以上3つの構築を決定
- ◎1時間単位での有給休暇取得可能
- ◎若手社員の資格取得補助制度・合格報奨金制度の拡充

<今後取り組みたいこと>

- ◎社員の定年は65才としているが、70才まで働けるように社内規程を検討
- ◎2027年度までに女性社員数割合を30%以上に増やし、女性管理職の登用を更に増やす
- ◎DX化を推進し、生産効率の向上に繋げる
- ◎人事評価制度の改善・能力評価
- ◎クラブ活動の補助

株式会社共立エンジニア
代表取締役 吉岡 和美

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！