

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ①多様な働き方（タクシーは基本的には1日の拘束時間が長いですが、午前中だけの勤務日を設定するなど、メリハリをつけている）
- ②家庭や個人の用事で休みや早退などがとりやすい（急なことでも、みんなでカバーできる職場）
- ③女性や若い世代も働きやすい（新しい配車システムにより、みんなが働きやすい環境に）

### <今後取り組みたいこと>

- ・女性専用の休憩室の設営
  - ・職場に実情を語り合う場をつくろう
- 弊社はまだまだ職場の風通しがとても良いとは恥ずかしながら胸を張って言えるレベルにありません。
- ですが間違いなく徐々に良くなっている実感を持っています。ある意味社内の改革を楽しみながら突き進みたいと考えています。

益田タクシー株式会社  
代表取締役 藤原 健三



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）