

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ①給与水準の引き上げ（ベースアップ）
- ②退職金制度の拡充
- ③有給休暇取得率の向上と早帰り（定時退社）の促進
- ④定年後の継続雇用制度の推進

<今後取り組みたいこと>

- ①人事評価制度の確立
- ②教育・研修制度の充実
- ③GW、夏季休暇、年末年始の期間における大型連続休暇を推進
- ④オフィス向け無人コンビニの設置などの職場環境の整備

堀建設株式会社

代表取締役社長 堀 大地



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）