

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言2〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言3〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- 子育て、介護等、家庭優先で働けるよう時間単位の有休、時短勤務、在宅勤務を導入している。
- ICT を活用した時間と場所にとらわれない働き方で業務効率化、働き方改革を実現している。
- 定年を過ぎても働けるよう再雇用制度を作成し、導入している。
- 所属長は面談を実施し希望に沿った勤務時間、勤務形態で働けるようにしている。
- 人事評価ヒアリングでは、評価課題を提示し、目標や課題をイメージしやすくしている。

### <今後取り組みたいこと>

- 雇用を増やし、従業員の負担軽減を実現したい。

株式会社アズム（いわみ事業所）

代表取締役 岡田 修門



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）