

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 人事評価制度導入による人材育成
- キャリアアップの支援
 - ①資格取得奨励制度(資格取得にかかる費用負担)
 - ②自己啓発支援制度(年2回開講の通信教育にかかる費用負担)
 - ③書籍購入奨励制度(仕事に関係する書籍購入費負担)
 - ④学会発表の支援(交通費や投稿にかかる費用を負担)
- 有給取得促進プロジェクトの発足
- スタッフ自らが良い会社、働きやすい職場を実現するための委員会活動

<今後取り組みたいこと>

- 男性の育児休業取得支援
- 有給休暇取得率 75%以上を目指す
- 在宅勤務の規程作成
- ネットワーク環境の整備を行い、業務効率向上を目指す

株式会社バイタルリード

代表取締役 森山 昌幸



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)