

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- \* 外部講師による働き方改革等の社内セミナー実施
- \* 定年 65 歳、再雇用制度 70 歳の導入
- \* 男女別シャワー室の設置
- \* 研修室を談話しやすいレイアウトに変更
- \* 残業時間の見える化
- \* 大型連休の導入
- \* 年次有給休暇発生日を入社日に繰り上げ
- \* ドローン・社員専用共通アプリ・タブレット等 DX の導入

### <今後取り組みたいこと>

- \* 30 人規模の会社なので産業医はいないが、健康管理のため専門家からアドバイスを受け、一層社員の健康管理・予防に力を入れたい
- \* 社員一人一人が希望する働き方改革の実現に向けて、より具体的なシステムの導入のための外部講師依頼
- \* 日報入力から勤怠・給料計算まで連動するシステムの導入

株式会社 長岡塗装店

代表取締役社長 古志野 功



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)