

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 人事評価の基準を点数化で簡単明瞭にし、昇給や昇進など将来の自身の姿を想像しやすくしています。
- 扶養家族に学生がいる場合、学費の足しになるよう、家族手当に加算して支給しています。
- 業務に関わる資格は、取得のための経費の一切を会社が負担、取得後に資格手当を支給して社員の質の向上とモチベーションアップを図っています。

<今後取り組みたいこと>

- 柔軟な休み方ができるよう、時間単位の有給休暇制度を導入します。
- 煩雑な属人的業務を見直し、マニュアル・共有化によって休暇の取りやすい風土づくりを行います。
- 事務業務の効率化に有効なシステム導入でペーパーレス化を図って、残業時間の削減を目指します。

株式会社コダマサイエンス

代表取締役 小田 隆弘



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)