

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・年2回の自己評価と所属長との面談（①目標とするキャリアへ到達するための助言、②能力や希望に応じた部課間の異動、③新しいプロジェクトや機器などを提案、④悩みごとが相談できる環境かを確認）
- ・社内 OJT（新人の隣席には必ず熟練技術者を配置）
- ・資格ごとに支援勉強会の開催（資格取得後は毎月、資格手当を加算）
- ・社内・社外技術者や講師を会社に招いての勉強会

<今後取り組みたいこと>

- ・女性技術者の増員
- ・自然環境に配慮した工法や商品に関する勉強会の実施
- ・休暇や福利厚生に関する社内規則の充実

株式会社 サンワ

代表取締役 笠柄 正道



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）