

宣言企業番号:第 172 号
宣言日:令和 3 年 8 月 24 日
(令和8年 5 月 28 日変更)

しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 健康配慮の社内売店
- 若手社員の育成・定着
- ①ブラザー制度
- ②上司・総務面談の実施
- ③研修・スキルアップ支援
- ④資格取得支援
- ⑤社内勉強会の定期開催
- ワークライフバランスの取り組み
- ①育児休業取得率:女性 100%・男性取得推進
- ②子育て支援休暇
- ③時間単位有給休暇
- ④時差出勤制度
- ⑤病児病後児保育利用支援(全額補助)
- ⑥治療と仕事の両立支援休暇
- ⑦座談会開催(若手・パパ・女性管理者座談会)
- ⑧AI 活用による業務効率化
- 有給取得促進
- スタッフ自らが良い会社、働きやすい職場を実現するための委員会活動
- 定年退職者の再雇用

<今後取り組みたいこと>

- オンボーディングと育成計画の明確化
- 若手・新入社員のフォロー体制充実
- 働きやすい職場環境作りの継続(制度・風土両面)

株式会社バイタルリード
代表取締役 森山 昌幸

島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！