

宣言企業番号：第 17 号  
宣言日：令和元年 4 月 23 日  
(令和8年 6 月 1 日変更)

# しまねいきいき職場宣言



私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
- ✓宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・年間休日日数を 110 日から 115 日に変更した。
- ・定年年齢を 60 歳から 65 歳へ変更した。
- ・定年後、希望する者については 70 歳まで継続雇用を行う。
- ・1 時間単位で有給休暇を取得できる。
- ・仕事と育児との両立のため、1 時間単位で取得可能な養育両立支援休暇を制度として定めた。

### <今後取り組みたいこと>

- ・社員同士で話ができる場を作り、社内コミュニケーション活性をはかる。
- ・業務ローテーションやデジタル化の推進により、業務の属人化を解消して安心して休める体制をつくる。
- ・年間休日日数を現在の 115 日から、段階を踏んでさらに 120 日まで増加させる。

株式会社協栄ファスナー工業  
代表取締役 松本 悠

## 島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！  
宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！  
宣言3 みんな元気に生涯現役！

宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！  
宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！  
宣言6 「若者が働きがいのある職場づくり」を！