

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 「ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！」

宣言 2 「誰もがいきいき活躍できる職場に！」

宣言 3 「職場に実情を語り合う場をつくろう！」

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- 年次有給休暇の時間単位での取得促進、年 5 日以上の取得を促進しています。
- 意見箱を設置し、社員からの声を汲み取る仕組みをつくっています。
- 現場リーダーと会社幹部との意見交換会を実施しています。
- 健康経営施策としてインフルエンザ予防接種の全額助成、3大疾病保障制度の導入、業務災害補償制度を導入しています。

### <今後取り組みたいこと>

- 次世代リーダー向け研修（外部機関から講師派遣）の実施
- 給与体系の見直しによる、待遇の改善
- 女性及び障害者の雇用機会の拡大
- 健康経営優良法人認定に向けての取り組み（喫煙室設置による分煙化等）

マツエ通信工業株式会社

代表取締役 岩本 治男



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 「ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！」

宣言 2 「「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！」

宣言 3 「みんな元気に生涯現役！」

宣言 4 「誰もがいきいき活躍できる職場に！」

宣言 5 「職場に実情を語り合う場をつくろう！」

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）