

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

＜現在取り組んでいること＞

人事制度改革に取り組んでいる。等級制度・評価制度を導入し、キャリアパス要件を見える化することで、個々の仕事に対する意識の向上と誰もがいきいきと働ける職場を目指している。

＜今後取り組みたいこと＞

福利厚生充実

外部講師による研修環境の整備

子育て中の女性でも働きやすい職場環境の整備

株式会社あしたの木（住宅型有料老人ホーム花穂）

代表取締役 木下 智子



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）