

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 3 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

〈現在取り組んでいること〉

- ・社長と直接話ができる個人面談
- ・有給休暇の取得を半日単位から1時間単位に変更
- ・外部セミナーの受講推奨

〈今後取り組みたいこと〉

- ・社員同士が話ができる場をつくり、講師を招いて社内セミナーを行うなど、社内コミュニケーション活性を図ります。
- ・残業を少なくし、社内ローテーションの推進により安心して休める体制を作り、働く環境づくりを進めます。

株式会社協栄ファスナー工業

代表取締役 松本 悠



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)