

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・就業時間短縮（現在 1 日 8 時間労働から 7 時間 30 分に短縮）によりワークライフバランスの調和を目指しながら、給与は据え置くことにより実質賃金アップ。
- ・一昨年に完全週休 2 日制を導入し、さらに昨年も休日日数を増やしている。
- ・また、定年延長により長く活躍できる職場を目指すとともに、今年度は子育てや介護などがしやすいようにフレックスタイム制を導入した。
- ・より魅力ある職場づくりの実現に向け、人事評価制度を構築し、改善を進めている。

<今後取り組みたいこと>

- ・人事評価制度の構築を行ったが、運用が難しく、公正な報酬反映までは至っていない状況である。
- ・今後は制度を抜本的に見直し、社会保険労務士事務所など外部からの意見を反映し、社員のスキル向上や待遇の公平性を確保し、透明性の高い制度を構築し、より社員がいきいきと安心して働ける会社を目指したい。

株式会社 大屋ハイテック

代表取締役 大屋 勝平



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）