

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ①年間休日日数を 106 日に増やした。その中で月 2 回、各自の希望日に休日を取れるようにしている。
- ②月 1 回、対外的な店休日を設け、クリアミーティングを実施し働きやすい環境づくりを行っている。
- ③年末年始、ゴールデンウィーク、お盆は 1 週間休暇を取り、心身をリフレッシュし家族との時間をしっかり取れるようにしている。

### <今後取り組みたいこと>

- ①身体のリフレッシュが出来るように就業中に簡単なストレッチ等出来る仕組みを作る。

株式会社マツダオートザム松江  
代表取締役 坪倉 大吾



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)