

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 本人や、家族の突然の体調不良などによる急な休みに柔軟に対応している。
- 学校行事や、自分・家族等の受診で休みたい日を基に勤務シフトを組んでいる。休みの希望日が集中した時は、調整する。
- 健康診断受診率 100%。
- 毎日定時に、その日勤務の職員全員（厨房 1 名含む）でミーティングを行っている。情報共有はもちろんのこと、一人で仕事を抱えることがないよう相談の場としても機能している。記録を取り、勤務外だった職員との情報共有も行っている。
- 外部の臨床心理士を講師に招き、月 1 回研修を実施。職務スキルを上げ、自分の生活にも役立てている。

<今後取り組みたいこと>

- 自動水栓の取付けなど、働きやすい職場環境の改善。
- 開園 50 周年に行った『未来アンケート』。近い未来・遠い未来を見据え、施設の機能や入所の方々の暮らし、そして職員の働き方を、妄想大歓迎のアンケート形式で「こうなったらいいな。」のアイデアがたくさん出た。そのアイデア達を一つひとつ叶えていきたい。

社会福祉法人古平田和光会

理事長 秦 正



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)