

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 3 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 従業員と経営陣のコミュニケーションの場として、「みんなの会議」を月に一度開催しています。
- ヒヤリハット・改善提案制度を運営し、1 件 500 円の商品券を提出者に支給しています。また、毎月その中から MVP を選定し、3,000 円～5,000 円の商品券を支給しています。

<今後取り組みたいこと>

- 毎月、活動費を支給し社内の部活動を推進します。
- 健康を意識した昼食に対し、会社から昼食代の補助を支給します。
- 社内の教育コンテンツをオンライン配信や情報発信をデータ配信するためのアプリケーションの導入を進め、職場の利便性を高めます。

株式会社キューサイファーム島根
代表取締役社長 廣田 英二



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)