

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・外部講師による対話型人財育成研修会の実施(毎月 1 回)
- ・就業規則の整備
- ・社長との個別面談(3 回/年)
- ・フィットネスジム会費の一部補助
- ・事務所内に BGM を流す

<今後取り組みたいこと>

- ・グループウェア導入による情報の一元化と共有による事務手続きの簡素化
- ・定年 60 歳から 65 歳への延長
- ・定期的な 1on1 の実施による心理的安全な職場づくり
- ・学校行事、地域行事に積極参加できる社風づくり

株式会社島根建材公社
代表取締役社長 小林 裕典



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)